

Итоги работы ФГБОУ ВО «СибАДИ» за 2023/2024 учебный год и задачи на 2024/2025 учебный год



Ректор
канд. техн. наук, д-р пед. наук
профессор
Александр Петрович ЖИГАДЛО
30 августа 2024 г.

УНИВЕРСИТЕТ МОДЕЛИ 3.0 -

система, в которой в равных долях развиты и неразрывно взаимодействуют

образовательная, научная и инновационная, социальная составляющие, налаживается

тесное взаимодействие с партнерами

ОРИЕНТИРЫ:

- ✓ динамично меняющиеся запросы отрасли
- дефицит кадров
- развитие технологий
- ✓ форсайт-прогнозы

УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА

Обеспечение конкурентоспособности на рынке образования/ востребованности у индустрии

ФОРМИРОВАНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА

Поиск новых рынков и укрепление доверия и отношений с постоянными и потенциальными заказчиками в долгосрочной перспективе

ИННОВАЦИОННЫЙ PROMOTION

Достижение максимальной эффективности в реализации третьей миссии



Усиление взаимодействия с работодателями



Корректировка подходов к обучению



Новые тактики привлечения абитуриентов

СТЕЙКХОЛДЕРЫ

- Студенты
- Выпускники
- Сотрудники
- Органы власти
- Академические партнеры
- Индустриальные партнеры
- Регион

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Миссия СибАДИ

Подготовка высококвалифицированных кадров с гражданскими и нравственными качествами для транспортной и строительной отраслей, обеспечивающих устойчивое научно-технологическое и социально-экономическое развитие Омской области и России в целом.

Стратегическая цель

Становление СибАДИ в качестве центра научно-образовательного и инновационно-технологического развития, осуществляющего свою деятельность в ключевом партнерстве с предприятиями транспортной, строительной отраслей в подготовке кадров и инновационных разработках на региональном, национальном и глобальном уровнях.

- Образовательная деятельность
- Научно-исследовательская деятельность и инновации
- Молодежная политика
- Развитие человеческого капитала
- Развитие инфраструктуры
- Цифровая трансформация процессов
- Система управления образовательной организацией
- Социальная миссия образовательной организации

- Итоговое значение показателя оценки эффективности **достижения целевых показателей** Программы составило **90%**
- Итоговое значение оценки эффективности **выполнения мероприятий по реализации задач** Программы составило **92%**
- Итоговое значение показателя эффективности оценки **использования финансовых ресурсов**, запланированных на реализацию Программы составило **79%**

Итоговое значение показателя в целом составило 87% и соответствует высокой эффективности реализации Программы развития университета



ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ

- Усиление инженерной подготовки
- Развитие метакомпетенций
- Построение индивидуальных образовательных траекторий



КАСТОМИЗАЦИЯ



КОНКУРЕНЦИЯ
ЗА ТАЛАНТЫ



КОЛЛАБОРАЦИЯ



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Достижение значений целевых показателей реализации Программы развития СибАДИ за 2023 год

ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Категория «А» – заданные учредителем (1 по 8). Категория «Б» – заданы университетом (с 9 по 15)

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЦЕЛЕВОГО ПОКАЗАТЕЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение факта от плана, %	Расчетное значение показателя оценки эффективности достижения целевых показателей
			План	Факт			
1	Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР	тыс. руб.	135,2	199,40	+64,2	147,49%	1,00
2	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР	тыс. руб.	0	0,00	0		0,00
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	5,6	7,20	+1,6	128,57%	1,00
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	23	15,83	-7,17	-31,16%	0,25
5	Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчет на одного НПР	тыс. руб.	843	1086,90	+243,9	128,93%	1,00
6	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профобучения на 1 НПР	тыс. руб.	86	108,50	+22,5	126,16%	1,00
7	Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три Миссии университета», в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три Миссии университета»	единицы		0,00	0		0,00
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	59,5	85,44	+25,94	143,60%	1,00
9	Количество публикаций в журналах из Перечня ВАК и «Белого списка» в расчете на 1 НПР	Публикация	1	0,90	-0,06	-10,00%	0,50
10	Средний балл ЕГЭ (очная форма), балл	Ед.	61,4	61,84	+0,44	100,72%	1,00
11	Доля образовательных программ с элементом проектной деятельности	%	73	78,00	+5	106,85%	1,00
12	Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате «Стартап как диплом»	Ед.	10	11,00	+1	110,00%	1,00
13	Доля обучающихся очно, вовлеченных в мероприятия молодежной политики на уровне университета, региона, страны	%	40	43,20	+3,2	108,00%	1,00
14	Доля трудоустроенных выпускников от общего выпуска	%	78	85,00	+7	108,97%	1,00
15	Доля обучающихся, систематически занимающихся физкультурой и спортом	%	84	85,00	+1	101,19%	1,00

Итоговое значение показателя оценки эффективности достижения целевых показателей Программы составило **90%**

ПЛАНИРОВАНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

1

Приказ № П-24-44/Од от 09.02.24
«О планировании деятельности проректоров, направленной на достижение целевой модели университета»

2

Дорожная карта
(перспективный план работы на год)

3

Ежемесячный календарный план мероприятий
(до 25 числа каждого месяца)

4

Ежемесячный отчет
(до 5 числа каждого месяца)

Стимулирование повышения эффективности деятельности работников на задачи вуза

Постановка задач
· Проректор → Директор → НПР
→ Заведующий кафедрой → НПР

Оценка результативности и качества труда

Анализ достигнутых результатов

Комплексный анализ

результативности и эффективности деятельности НПР, состояния кадрового потенциала университета, дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от **трудовых достижений в системе эффективности СИБАДИ**

Оценка эффективности деятельности НПР структурных подразделений

Повышение качества реализации основных направлений деятельности университета



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА
· Стратегия университета

Оценка эффективности деятельности университета



Всероссийский съезд работников дорожного хозяйства «Дорога 2023»

Цель - формирование условий для преодоления кадрового дефицита в транспортной отрасли, обеспечение бесшовного перехода специалиста из вуза на предприятие



17.10.2023 г.

Транспортный форум – 2023

14-16 ноября 2024 г.

ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО В РОССИИ

«Реализация национального проекта «Безопасные качественные дороги: технологии настоящего — возможности будущего»



Представили с Александром Луневым опыт и перспективы применения золошлаковых материалов в дорожном строительстве

21-22.05.2024 г.

СИБАДИ

education
innovation
science
tradition

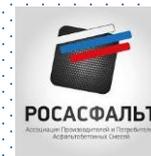
III Конференция Ассоциации ректоров транспортных вузов БРИКС 10-11 июня 2024 г.

Задачи: подготовка инженеров новой формации для транспортной отрасли стран БРИКС; внедрение передовых образовательных моделей обучения инженеров транспорта; развитие международных научно-производственных программ транспортных вузов стран БРИКС



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ.

Расширение возможностей. Участие в обсуждении ключевых решений





* не является рекламой

ИНДЕКСАЦИЯ ЖУРНАЛА



Спланированная качественная интеграция в международную информационную систему

В 23/24 уч. г. разработаны/обновлены политики:

- Использования искусственного интеллекта при подготовке статьи
- Размещения препринтов и постпринтов
- Обмена исследовательскими данными
- Конфиденциальности
- Этики научных публикаций
- Свободного доступа
- Раскрытия и конфликтов интересов

Динамика авторского состава



Название показателя	2012 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Двухлетний импакт-фактор РИНЦ	0,227	0,275	0,331	0,509	0,584



Научно-практическая конференция «Информационная политика высшей школы: лучшие практики и перспективы развития»

ВЕСТНИКУ СибАДИ – 20 лет.

От домашнего журнала для авторов до международного журнала для читателей



География рецензентов в 23/24 уч. году:

- Москва, Тюмень, Иркутск, Санкт-Петербург, Оренбург, Тула, Челябинск, Орел, Белгород, Ростов-на -Дону, Гомель, Ярославль, Хабаровск, Пенза, Макеевка, Красноярск, Новосибирск, Омск, Волгоград, Томск, Воронеж, Магнитогорск, Владивосток.

В 23/24 уч. году привлечено для рецензирования статей (двойное «слепое») более **50** рецензентов, только **15** из них – ученые СибАДИ.



ИТ-Форума РУССОФТ. Кадры 2023

ОМСКАЯ ЦИФРА

Цель – создать устойчивую систему взаимодействия ИТ-компаний, производственных предприятий и вузов, обеспеченной поддержкой регуляторов



07.12.2023 г.

«Наш вуз все качественнее объединяется с профессионалами ИТ-отрасли: вступление в Ассоциацию «Омская Цифра» станет еще одним ценным инструментом для повышения качества образования через укрепление взаимодействия с индустрией, профильными органами исполнительной власти. Наши совместные усилия, уверен, позволят родному городу и региону упрочить позиции в формировании инвестиционной привлекательности для ИТ-бизнеса» А.П. Жигадло



27.06.2024 г.

СИБАДИ

education

science
innovation
tradition

Всероссийский конгресс по молодежной политике и воспитательной деятельности

Цель – выстроить бесшовную систему воспитания и образования через командную работу по непрерывному сопровождению студентов на каждом этапе их развития и становления, опираясь на традиционные ценности российского общества



12.12.2023 г.

УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ.

Расширение связей, возможностей. Участие в обсуждении ключевых решений

Приобретено, изготовлено, подготовлено и передано на фронт:

- ◆ в 40-й инженерно-саперный полк **4** автомобиля повышенной проходимости (**2** УАЗа "Буханка", грузовые автомобили Урал, ГАЗ «Садко»);
- ◆ десятки комплектов автомобильного и специального саперного инструмента, полевые печи;
- ◆ десятки килограммов гуманитарных грузов (средства личной гигиены, продукты питания, теплые вещи, обувь, медикаменты, утепленные палатки);
- ◆ более **4000 кв. м** маскировочных покрытий, что может обеспечить полноценную маскировку танкового батальона. Плетение маскировочных покрытий студенты СибАДИ не прекращали и на новогодних каникулах – в январе изготовлен маскировочный комплект и передан в инженерно-саперную роту 504-го танкового полка, сформированного в г. Омске;
- ◆ организована лаборатория 3D печати – ежедневно печатаются приспособления для снаряжения магазинов, хвостовики и взрыватели для сбросов ВОГ;
- ◆ организовано изготовление окопных свечей



**НАРОДНЫЙ
ФРОНТ**



*Всё для
победы!*



СИБАДИ

education

образование

science

наука

tradition

культура



РЕШЕНИЯ СИБАДИ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ



Использование асфальтобетонного покрытия с применением полимерно-битумного вяжущего, щебеночно-мастичного асфальтобетона, технологии ресайклинга

Улучшить прочность и стойкость покрытия

Снизить его склонность к повреждениям, вызванным воздействием окружающей среды и интенсивным движением транспорта

Сократить расходы на материалы

Подходы и подъезды к местам социальной инфраструктуры: общеобразовательные школы, детские сады, больницы и поликлиники, фонды социального и пенсионного страхования

Проведены проверки

Мониторинг «Дорога в школу».

Разрабатываем паспорта безопасности дорожного движения

Результат – обеспечение безопасности дорог, развитие нашего города и области

«Сегодня прекрасное время для развития науки, технологий и высшего образования. Университету важно определить динамику развития, опираясь на мнение преподавателей и студентов, сформировать новый образ и динамично двигаться к нему», — Валерий Фальков.



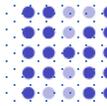
ОТДЕЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ БЫЛО УДЕЛЕНО:

1. Развитию инженерного образования в регионе, в частности **участие в конкурсе по отбору передовых инженерных школ**. В Послании Федеральному Собранию РФ Президент Владимир Путин поручил до 2030 года увеличить их количество до 100 в разных регионах России.
2. Участию в конкурсном отборе по созданию **научно-образовательных центров мирового уровня**.
3. Подготовке заявки на участие в отборе по созданию **современного университетского кампуса**.
4. Капитальному ремонту **общежитий вузов** региона. До 2030 года по поручению Президента будет отремонтировано 800 общежитий по всей стране, дополнительно на это будет направлено 124 млрд руб.

Визит в СИБАДИ

Министра науки и высшего образования Российской Федерации Валерия Фалькова

20.03.2024 г.



ФРОНТИРНАЯ ЗАДАЧА ОТРАСЛИ



Разработка и внедрение инновационных материалов и технологий в транспортное строительство с использованием цифровых инструментов

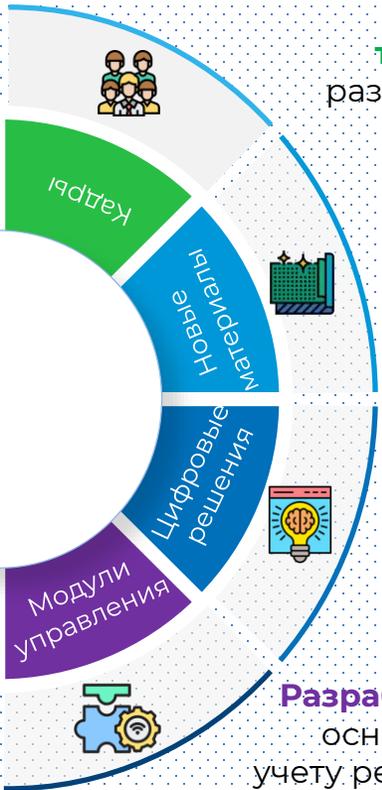
КАК ПИШ РЕШИТ ЗАДАЧИ ОТРАСЛИ

Подготовка инженеров-лидеров для транспортной инфраструктуры, способных разрабатывать и управлять проектами с учетом ESG-принципов, эколого-экономических аспектов и условия безопасности

Разработка и внедрение инновационных материалов с заданной себестоимостью и свойствами с учетом региональных особенностей

Разработка и внедрение роботизированных комплексов при совершенствованию технологий строительного производства с учетом создания «цифровых двойников» и применения искусственного интеллекта

Разработка модулей управленческих систем на основе риск-ориентированного управления по учету ресурсов и принятию оптимальных решений



Приоритеты Стратегии транспортного развития до 2032 г.

	2019	2032
Индекс качества транспортной инфраструктуры, %	1	27,8
Доля автомобильных дорог опорной сети (регионального значения) в нормативном состоянии, %	62 (44,2)	85 (70)
Транспортная подвижность населения, тыс. пасс. км на 1 чел. в год	8,6	14,2
Объем грузовых перевозок по автомобильному транспорту, млн т	5735	6101
Производительность в транспортном комплексе на приведенный тонно-километр, %	100	209,4
Протяженность выделенной инфраструктуры автономного автомобильного транспорта, тыс. км	0	1,5 к 2035 г. - 5,3

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПИШ К 2032 г.

22

Новые образовательные программы под опережающую подготовку

Не менее 1 000 млн руб.

Объем финансирования для проведение НИОКР нарастающим итогом к 2032 г. в интересах партнеров

5

Новые образовательные пространства, создаваемые совместно с партнерами

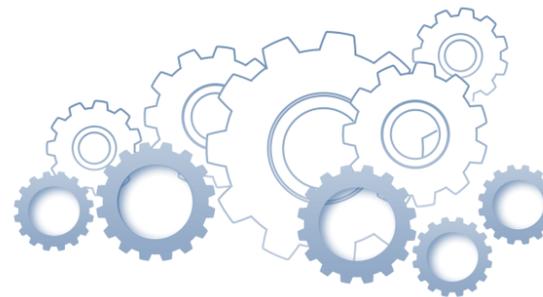
1



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ДОВУЗОВСКАЯ ПОДГОТОВКА



СИБАДИ

education
образование

1

science
наука
tradition
традиция



За 2023/24 учебный год
в Центре довузовской
подготовки СИБАДИ обучились

383
человека

выпускников 11 класса
сторонних СОШ –

57 человек,

из них **29** выпускников
поступили в СИБАДИ

Выпускников Лицея № 149 –
29 человек

из них **22** поступили
в СИБАДИ

Проект «Малый университет Формула
СИБАДИ»

- Цель проекта – профориентация на науку и инженерную деятельность

В 2023/2024 уч. г. количество
обучающихся

- на факультете ИТ увеличилось на **5%**,
- на факультете «Автомобилист-Нефтяник» увеличилось на **30%**
- на факультет «Дорожник-Строитель» набор не состоялся

За 2023/2024
уч. г. доход
10 099 770
руб.



МАЛЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ФОРМУЛА СИБАДИ»



С 30.11 по 02.12 2023 г. и с 25.05 по 27.05 2024 г. организованы экскурсии школьников по значимым объектам, построенными компанией АО «Мостострой-11» в г. Тюмени, за счёт средств компании.

В проектной деятельности участвовало **100** школьников десятых классов учреждений общего образования:

64 школьника лицея № 149;

23 школьника Крутинской гимназии,

13 школьников Исилькульского лицея.



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА Новые тактики привлечения абитуриентов

Результаты

- Популяризация инженерных специальностей
- Укрепление связей с бизнес партнерами
- Новые тактики привлечения абитуриентов

• ДИНАМИКА КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

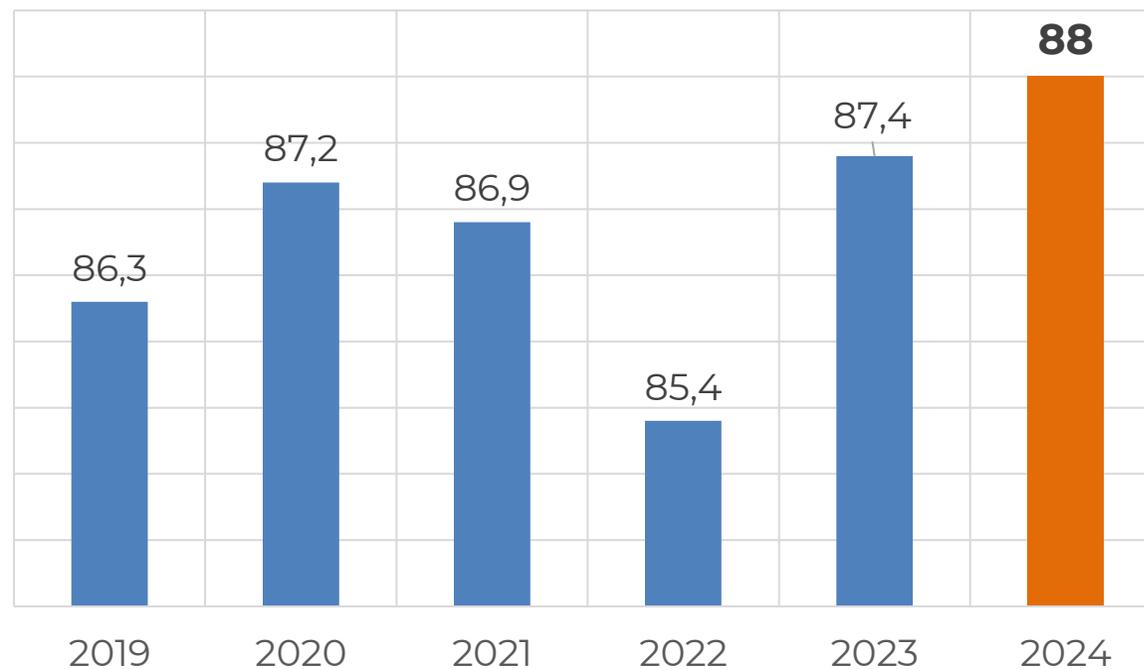
Форма обучения	Год набора				
	2020	2021	2022	2023	2024 (на 01.09.2024 г.)
Очная	2500	2513	2576	2844	2936
Заочная	3429	3274	2992	2779	2592
Очно-заочная	61	133	275	469	483
Итого	5990	5920	5843	6092	6011

• ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА

Уровень подготовки	Год набора				
	2020 всего / очная	2021 всего / очная	2022 всего / очная	2023 всего / очная	2024 всего / очная
Бакалавриат	681/393	633/405	761/527	695/525	681/538
Магистратура	231/159	135/66	149/75	181/140	207/153
Специалитет	120/120	115/115	155/155	110/110	111/111
Аспирантура	14/14	0/0	2/2	12/12	7/7
Итого по вузу	1046	883	1067	998	1006
В т.ч. очная форма	686	586	759	787	809

• ДИНАМИКА КАЧЕСТВА ВЫПУСКА

Доля дипломов на «4» и «5»
по отношению к выпуску

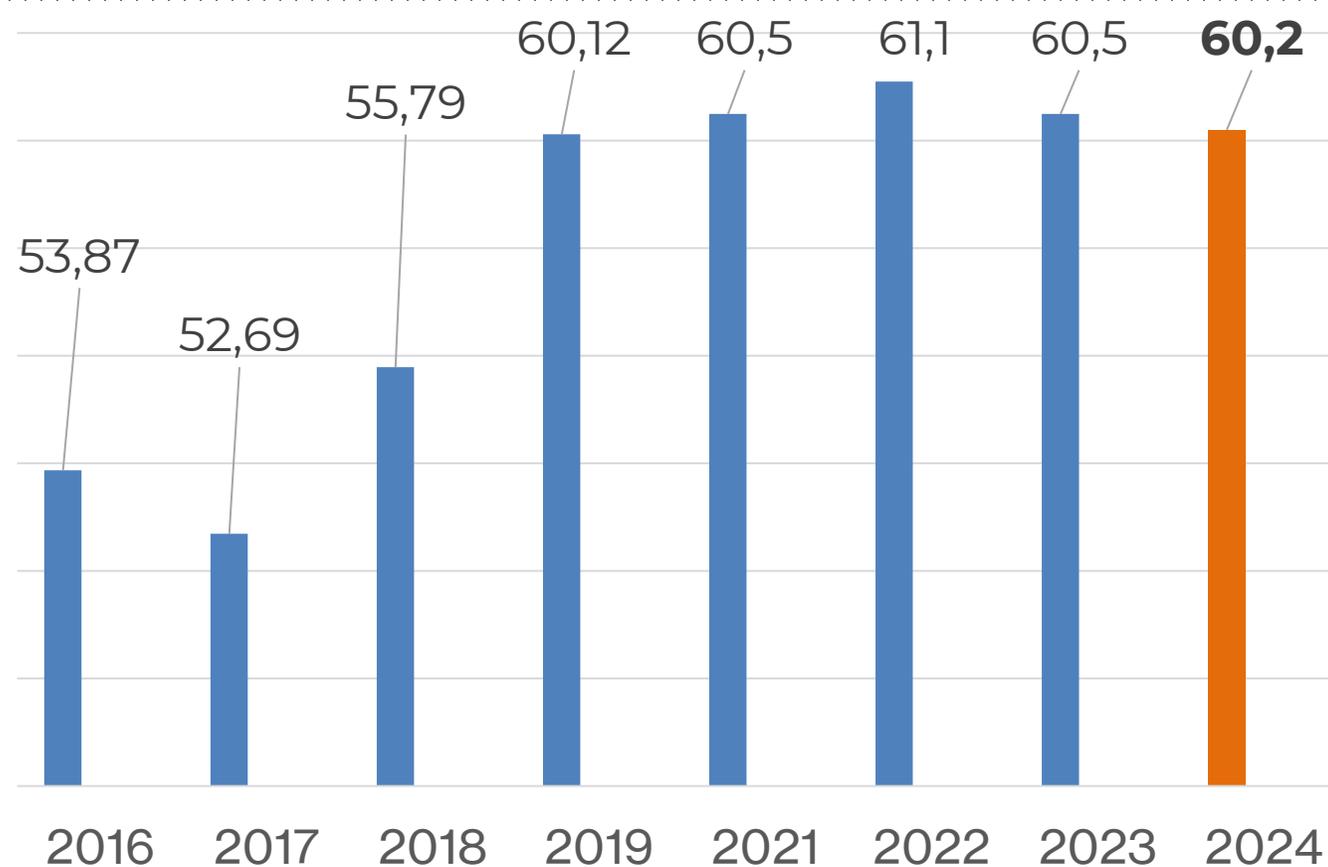


• ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫПУСКА

Уровень образования	Коэффициент выпуска	
	2022/23 уч. год	2023/24 уч. год
Очная форма		
Бакалавриат	0,63	0,61
Магистратура	0,42	0,59
Специалитет	0,72	0,49
Итого	0,59	0,58
Очно-заочная форма		
Бакалавриат	0,86	0,50
Итого	0,86	0,50
Заочная форма		
Бакалавриат	0,49	0,54
Магистратура	0,57	0,67
Итого	0,53	0,61

• СРЕДНИЙ БАЛЛ ЕГЭ

Требование учредителя - 60





ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

- + **185** рамочных долгосрочных договоров о прохождении практики с предприятиями
- > **35** компаний, более 1/3 из которых – иногородние
- + **12** соглашений о сотрудничестве с компаниями
- > **10** кадровых партнеров приняли участие в защитах ВКР выпускников 2024 года



слесарь механосборочных работ



слесарь по ремонту автомобилей



дорожный рабочий



арматурщик



геодезист



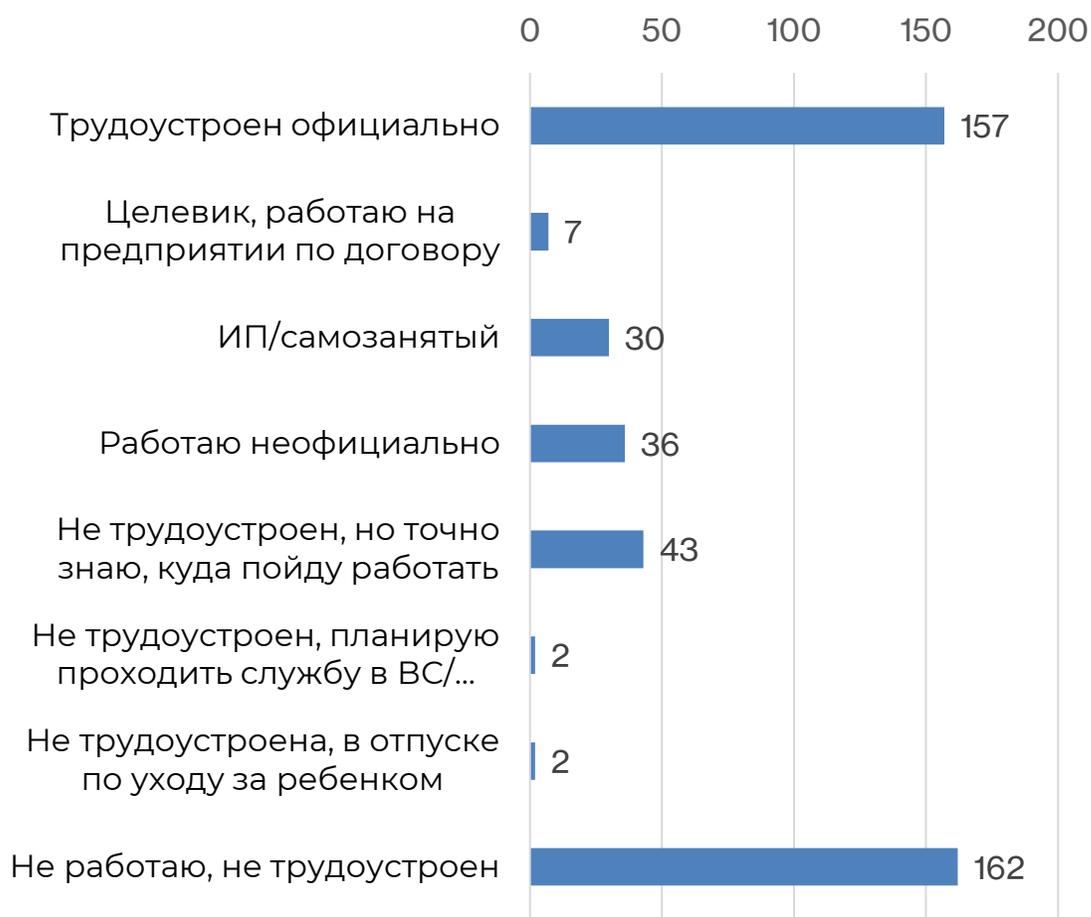
РОСАТОМ



УРЕНГОЙ ДОРСТРОЙ



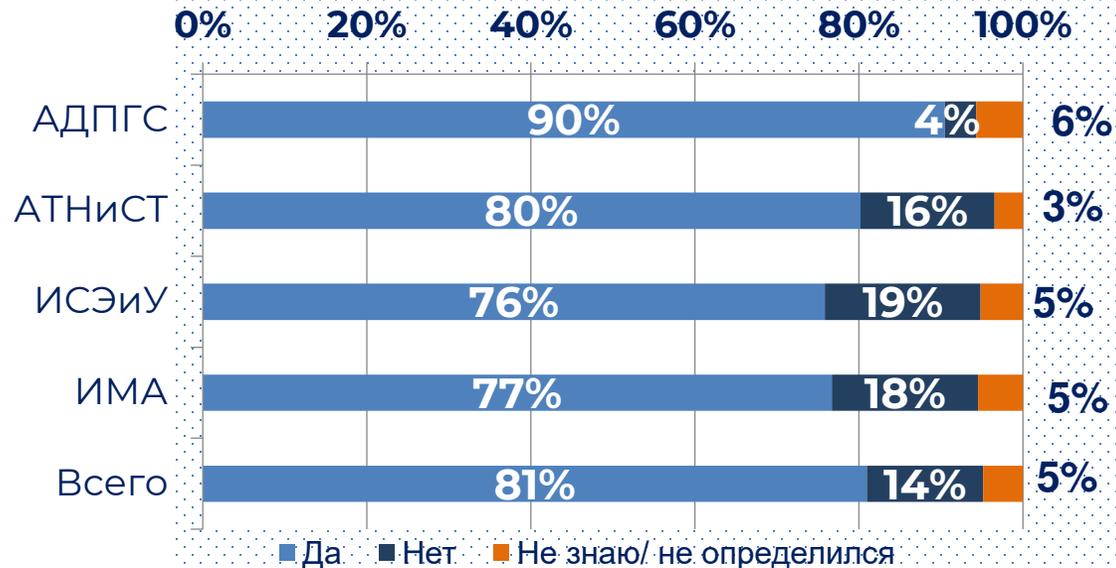
Статус трудоустройства выпускников 2024 г.



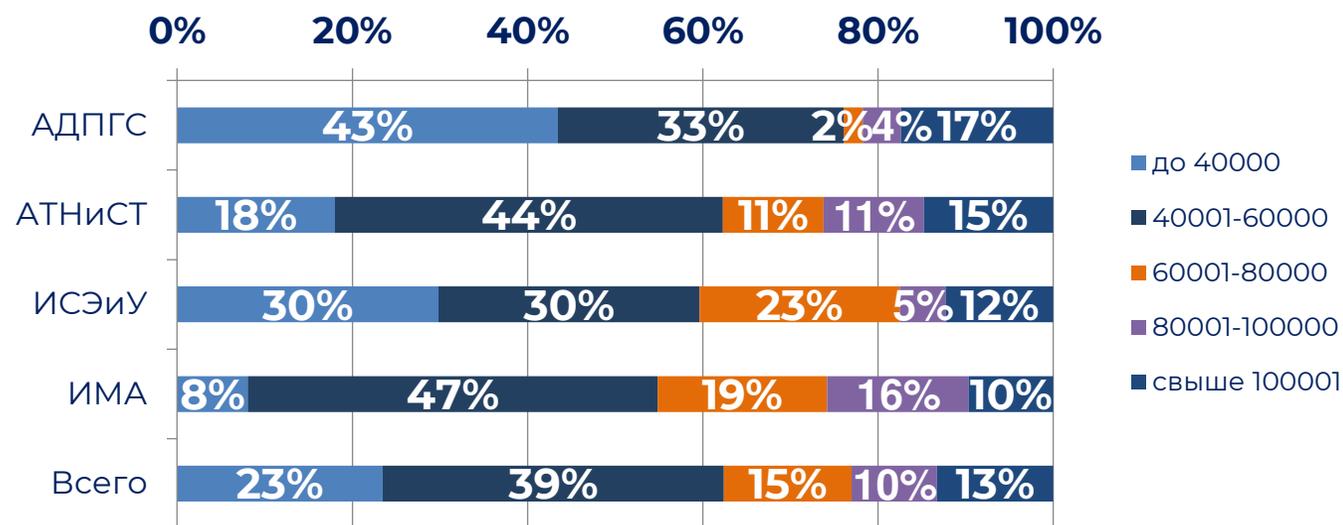
* % трудоустроенных от выпуска 2024 года – 58% (на 08.07.2024)

* % трудоустроенных = сумма трудоустроенных официально + целевики + ИП/ самозанятые + точно знает, куда пойдет работать + планируют служить по контракту

Планы выпускников работать по полученной специальности



Распределение текущего уровня заработной платы среди работающих выпускников





КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Штат вуза > **532** человек

- Профессорско-преподавательский состав **221** человек
- **28** докторов наук
- **147** кандидатов наук
- **16** профессоров
- **129** доцентов
- **1** старший научный сотрудник
- до 39 лет - **40** НПР (18%)



53,38% · Возраст от 35 до 55 лет

31,95% · От 55 лет и старше

14,66% · Моложе 35 лет

Присвоены ученые звания:

- **Абдулаевой О.В.** – **доцент** по научной специальности **2.5.11** «Наземные транспортно-технологические средства и комплексы»;
- **Аксёновой С.М.** – **доцент** по научной специальности **2.1.7** «Технология и организация строительства»;
- **Веремчук Н.С.** – **доцент** по научной специальности **1.2.2** «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ»;
- **Жигадло А.П.** - **профессор** по научной специальности **2.9.5** «Эксплуатация автомобильного транспорта».
- **Зухову А.С.** – **доцент** по научной специальности **5.8.4** «Физическая культура и профессиональная физическая подготовка»;
- **Трофимову Б.С.** – **доцент** по научной специальности **2.9.5** «Эксплуатация автомобильного транспорта»;
- **Чакурину И.А.** – **доцент** по научной специальности **2.1.1** «Строительные конструкции, здания и сооружения».

На рассмотрении в ВАКе – 2 кандидата (профессор [Савельев С.В.]; доцент [Сачук Ю.С.]).

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ

Внедрена и действует
«**Программа поддержки
молодых научно-
педагогических работников**»
для материальной и
нематериальной поддержки и
стимулирования молодых
работников университета и их
наставников.



40 научно-педагогических
работников в возрасте до 39 лет



16 мая 2024 г. - финал **конкурса педагогического мастерства преподавателей СИБАДИ**

Организатор - *отдел независимой оценки качества образования*



Победители в номинации
Лучший преподаватель СИБАДИ:

1 место - **Шипилина Е.В.**, старший преподаватель, кафедра «Архитектурно-конструктивное проектирование».

2 место - **Алпеева О.Г.**, канд. техн. наук, доцент, кафедра «Организация перевозок и безопасность жизнедеятельности»;

Авдейчикова Е.В., канд. техн. наук, доцент, кафедра «Экономика, логистика и управление качеством».

Номинация **Лучший молодой преподаватель СИБАДИ:**

1 место – **Колебер Ю.А.**, преподаватель, кафедра «Экономика, логистика и управление качеством».

2 место - **Чиканова Н.А.**, канд. истор. наук, доцент, кафедра "Философия и история".

3 место - **Журавский Б.В.**, старший преподаватель, кафедра "Автомобильный транспорт".



Новая магистерская

программа «**Управление развитием территорий**».

Набрано (внебюджет) на очную форму **5** чел., очно-заочную – **19** чел. Ведется подготовка к государственной аккредитации магистерского направления 07.04.04 «Градостроительство».

Открыты новые образовательные программы по направлению 21.04.01 «Нефтегазовое дело» (направленности «Технологии транспорта и хранения нефти, нефтепродуктов и газа» и профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки»), направлению 15.03.06 «Мехатроника и робототехника» (профиль «Роботизированные комплексы строительной, дорожной и нефтегазовой техники»).

ТЕНЗОР Подписан договор о сетевом взаимодействии на использование ресурсов. Компания «Тензор» безвозмездно предоставила доступ на использование в учебном процессе программного комплекса «Web-система СБИС».

Айбим Заключено соглашение с «Айбим» о сотрудничестве. Компания передала программный продукт Larix на **30** мест

РЕАКТОР Заключен договор о сетевом взаимодействии с АК «Реактор», планируется создание совместной учебно-производственной базы и реализация совместных образовательных программ.



Подписан договор с АО «ОНИИП» о создании базовой кафедры. Создана кафедра «Искусственный интеллект и защита информации».



Подписан договор и реализуется сетевое взаимодействие в подготовке специалистов с Омским авиационным колледжем им. Н.Е. Жуковского по специальностям:
 1) 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств
 Профиль: Автоматизация нефтегазовой и строительной техники и технологий
 2) 15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств
 Профиль: Автоматизация нефтегазовой и строительной техники и технологий
 3) 27.03.04 Управление в технических системах
 Профиль: Системы и технические средства автоматизации и управления
 4) 15.03.06 Мехатроника и робототехника
 Профиль: Мобильные роботизированные комплексы дорожной, строительной и нефтегазовой отраслей.



БИТУМНЫЕ МАТЕРИАЛЫ



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА

Результаты

- Совершенствование технологий обучения
- Развитие образовательной инфраструктуры
- Укрепление связей с партнерами





«Создание платформы для обучения людей противостояния методам социальной инженерии»
Никита Шинкарев

«Беспилотная коммунальная машина»
Данил Николаев

«Диагностический комплекс для удаленной оценки технического состояния двигателя внутреннего сгорания строительных машин»
Иван Шутанов

«Создание прецизионного датчика угла поворота для сложных условий эксплуатации (энкодер)»
Юрий Рыженко

Охват обучившихся по акселерационной программе в период с 01 января по 31 декабря 2023 года составил **535** человек. В акселераторе приняли участие **1193** человека, из них привлечены в команды **244** участника.

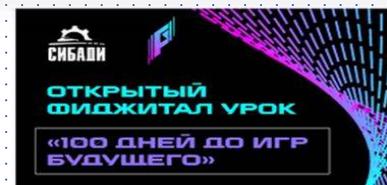
Проведено **38** мероприятий. Количество стартап-проектов, созданных по результатам акселератора, составило **71**. Количество публикаций в информационных источниках - **143**.

36 привлеченных экспертов на мероприятия акселерационной программы.

Вуз получил **30** наставников-трекеров, владеющих методологией работы над технологическими проектами



Акселерационная программа «-0+500. Сибирь» направлена на формирование современного сообщества лидеров, которые выстраивают приоритеты на достижении высоких результатов в своем развитии, а также заинтересованы в развитии качественного грамотного общества. Акселератор в ФГБОУ ВО «СибАДИ» ориентирован на объединение молодежных предпринимательских инициатив как внутри студенческого сообщества будущих предпринимателей, так и на построение успешного сотрудничества среди студенческих бизнес-активностей. Тематические направления Акселератора соответствуют направлениям рынков НТИ Автонет, Технет, Нейронет.



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА



Результаты

- Развитие молодежного предпринимательства
- Подготовка кадров для цифровой экономики

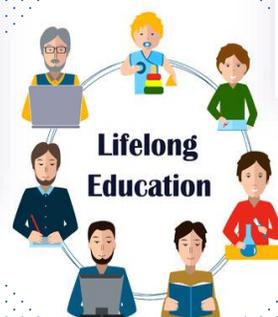
ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Проект по обучению студентов СибАДИ – участников студенческих строительных отрядов по программам профессионального обучения. В первой половине текущего года прошли обучение **182** человека. До конца года запланировали обучение **64** человека



Квота на обучение
200 слушателей
Обучается
80 человек



Обучено более **1000** человек по программам дополнительного профессионального образования

ЗАДАЧИ

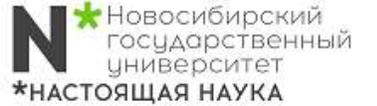
- 1 Повышение качества контингента обучающихся привлечением в университет талантливых абитуриентов.
 - 2 Каждый институт должен иметь профильный класс по каждому реализуемому направлению подготовки в одной из школ и минимум одно базовое предприятие-партнер. Каждый преподаватель должен ежегодно привлекать по абитуриенту и работать в рамках профориентации как минимум в одной из школ региона/
 - 3 Актуализация существующих и разработка новых образовательных программ с целью повышения их востребованности среди выпускников школ и колледжей, обеспечение набора по заявленным КЦП и в условиях высокой конкуренции среди вузов.
 - 4 Персонализация образовательного процесса, индивидуализация образовательных траекторий для студентов-участников СВО, детей участников СВО.
 - 5 Заключение договоров о сетевом взаимодействии СибАДИ с производственными предприятиями, в том числе ОПК, для повышения практикоориентированности образовательного процесса, эффективности использования имеющихся материально-технических и кадровых ресурсов.
 - 6 Заполнение квоты и заключение договоров на целевое обучение студентов для обеспечения дополнительных мер поддержки от предприятий при обучении студентов-целевиков, расширение возможностей практической подготовки и трудоустройства выпускников.
 - 7 Развитие имеющихся и создание новых совместно со стратегическими партнерами образовательных пространств для реализации высокотехнологичных инноваций, использования искусственного интеллекта, технологий AR/VR в обучении.
 - 8 Обеспечение соответствия качества образовательной деятельности аккредитационным показателям, программным задачам и показателям.
- Усиление международного сотрудничества.

2



НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ





ОБЩИЙ ОБЪЕМ НИОКР

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024*
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов, тыс. руб.	47 380,9	36 385,4	27 695,9	40 124,4	25 219,1
Доходы от НИОКР в расчете на одного НПР, тыс. руб.	186,98	144,3	128,8	199,4	139,1
Численность студентов, участвующих в выполнении НИР с оплатой труда, чел.	34	15	16	33	12

Структурное подразделение	Сумма заключенных договоров, тыс. руб.	Количество НПР	На 1 НПР
Институт АДПГС	15 491,1	46,3	334,9
Институт АТНСТ	4 296,9	63,9	67,3
Институт ИСЭУ		72,6	-
НИУ	5 431,1	3,6	1 508,6
Итого (ВУЦ+ЗФ – 9 ставок)	25 219,1	195,3	129,1

ГРАНТЫ

Наименование фонда	Руководитель	Тема	Сумма, руб.
Фонд президентских грантов	Лунев А.А.	Разработка математической модели для прогнозирования напряженного состояния в техногенных грунтах различного генезиса	600 000,00
РНФ	Савельев С.В.	Разработка дорожных катков для повышения эффективности транспортного строительства с учетом региональных условий Омской области	2 800 000,00
РНФ	Мещеряков В.А.	Принципы и методы нейросетевой идентификации и интеллектуального управления рабочим оборудованием строительных машин	1 500 000,00
РНФ	Алешков Д.С.	Развитие принципов и методов научных основ проектирования строительно-дорожных машин и агрегатов, отбрасывающего принципа действия	3 000 000,00
Итого			7 900 000,00

ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024*
Количество публикаций в журналах из Перечня ВАК в расчете на 1 НПР (всего)	0,372 (94)	0,37 (94)	0,604 (142)	0,72 (145)	0,17 (33)
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 1 НПР (всего)	0,099 (25)	0,063 (16)	0,0085 (2)	0,015 (3)	-
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 1 НПР (всего)	0,37 (96)	0,20 (51)	0,14 (33)	0,14 (29)	0,05 (9)
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 1 НПР (всего)	3,00 (760)	2,70 (684)	2,89 (680)	3,51 (707)	0,24 (47)

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024*
Патенты России	9	11	22	9	3
Свидетельства о государственной регистрации программ ЭВМ, баз данных, топологии, интегральных микросхем	3	6	16	12	5
Международные научные и научно-технические конференции и т.п., организованные вузом	9	9	10	5	3



СИБАДИ

education

2

science
tradition

КОНФЕРЕНЦИИ

Подразделение	АТИНСТ	АДИПГС	ИСЭиУ
Количество объектов интеллектуальной собственности	2	2	4

№ п/п	Наименование	Дата проведения	Ответственный	Количество участников, чел.
1	Всероссийская научно-практическая конференция «Военная наука на службе отечеству»	15 сентября 2023 г.	каф. ЦТ	216
2	Международная молодёжная научно-практическая конференция «Состояние окружающей среды и экологическое просвещение населения Омской области»	20 октября 2023 г.	каф. ЦТ	325
3	VIII Международная научно-практическая конференция «Архитектурно-строительный и дорожно-транспортный комплексы: проблемы, перспективы, инновации»	23 - 24 ноября 2023 г.	НИО	269
4	Национальная научно-методическая конференция, приуроченная к Году семьи в Российской Федерации «Актуальные вопросы профессионального образования: качество, приоритеты, технологии»	21 марта 2024 г.	проректор по ОД	217
5	Всероссийская молодежная научно-практическая конференция общественных инспекторов по охране окружающей среды	27 февраля 2024 г.	каф. ЦТ	147
6	Всероссийская молодежная научно-практическая конференция «Инновации молодежи на службу Родине»	24 - 25 апреля 2024 г.	каф. ЦТ	117
7	VIII Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых учёных, приуроченная к празднованию 300-летия Российской академии наук «Фундаментальные и прикладные исследования молодых учёных»	25 - 26 апреля 2024 г.	НИО	194
8	IX Международная научно-практическая конференция «Современные проблемы науки, общества и культуры»	25 - 26 апреля 2024 г.	каф. ИН.ЯЗ.	107
9	Международная научно-практическая конференция «Развитие карьерного потенциала студентов и международный рынок труда»	23 мая 2024 г.	каф. ЦТ	139

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель		2020	2021	2022	2023	2024*
Количество аспирантов	чел.	39	38	52	68	
Количество докторантов	чел.	1	1	1	-	-
Количество защит кандидатских диссертаций в диссертационных советах университета	Д 212.250.02 (до 15.10.22)	2	3	1	-	-
	99.2.109.02 (с 14.02.23)	-	-	-	-	-
	24.2.400.01	1	-	1	1	3
Всего		3	3	2	1	3
Количество защит докторских диссертаций в диссертационных советах университета	Д 212.250.02 (до 15.10.22)	1	-	2	-	-
	99.2.109.02 (с 14.02.23)	-	-	-	2	-
	24.2.400.01	-	-	-	-	-
Всего		1	-	2	2	-



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ

Область аккредитации:
ГОСТ ISO/IEC 17025-2019
«Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» для проведения измерений/испытаний в области: строительный контроль работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, ремонту и содержанию автомобильных дорог, мостов, путепроводов и других инженерных сооружений; контроль, испытания продукции и материалов; судебные экспертизы; научно-исследовательская и опытно-конструкторская деятельность



ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Решения Государственного совета РФ «О реализации молодежной политики в современных условиях», состоявшегося 22 декабря 2022 года под председательством Президента РФ В.В. Путина

Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Основами государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года

Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года

Программа развития СибАДИ до 2032 года

Рабочая программа воспитания обучающихся в ФГБОУ ВО «СибАДИ» в 2023/2024 учебном году

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Патриотическое

Гражданско-правовое

Духовно-нравственное

ВАРИАТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Профессионально-трудовое

Научно-образовательное

Культурно-просветительское

Экологическое воспитание

Физическое воспитание и вовлечение молодежи в ЗОЖ

Культурно-досуговая деятельность

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ



День России - 2024



1. Проведение мероприятий/организация участия обучающихся во вневузовских мероприятиях, посвященных государственным праздникам, памятным датам, важным событиям
2. Проведение мероприятий/организация участия обучающихся во вневузовских мероприятиях, посвященных событиям Второй мировой и Великой Отечественной войн, а также СВО.
3. Проведение мероприятий/организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие корпоративной культуры



Всероссийская патриотическая акция «Окна Победы»



Международная патриотическая акция «Диктант Победы»



День Победы - 2024



ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Студенты СибАДИ – участники мероприятий Международной выставки-форума «Россия»:

- День Омской области на выставке «Россия», 8 декабря 2023 г., 4 человека;
- День молодежной политики на выставке «Россия», 10 февраля 2024 г., 4 человека;
- Всероссийский свадебный фестиваль, 12-19 мая 2024 г., Надежда Кондратьева, студентка АДПГС
- Всероссийский проект «Время молодых», 27-30 июня



ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Студенческий патриотический клуб «ДОРОГА В БУДУЩЕЕ»

СИБАДИ

education
образование

3

наука
science
традиции
tradition



«Быть патриотом - суть природы и характер русского народа»
Владимир Путин



- Сформирован актив клуба.
- Ведется на постоянной основе сообщество клуба в социальной сети «ВКонтакте».
- За 23/24 учебный год проведено **34** мероприятия разного уровня, различного формата и содержания.
- Подготовлена и подана заявка на вступление в Ассоциацию патриотических клубов России.

Организаторы - кафедра философии и истории

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

1. Формирование уважительного отношения к закону и соблюдение норм российского законодательства
2. Профилактика экстремистских проявлений и формирование межнациональной толерантности в студенческой среде
3. Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся
4. Воспитание осознанной необходимости участвовать в решении значимых для государства вопросов и задач («человек с активной гражданской позицией», «активный патриот»)
5. Проведение мероприятий/организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие студенческого самоуправления



ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

Студенческое самоуправление



На базе СибАДИ проводился региональный этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер». В конкурсе участвовали команды четырех вузов: СибАДИ, ОмГТУ, ОмГПУ и ОмГУ.



Студентка АТНиСТ **Марина Бойко** стала победителем регионального этапа всероссийского конкурса «**Студенческий лидер**», представляла Омскую область на окружном этапе (Сибирский и Дальневосточный федеральные округа)



ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

1. Формирование морально-нравственных ориентиров для молодежи
2. Формирование положительных семейных ценностей
3. Воспитание уважительного отношения к родному языку
4. Развитие добровольческого движения



Участие во всероссийских добровольческих акциях «Вузы – фронту» и «Все для Победы» (Общероссийский народный фронт)



Создание и организация деятельности студенческого Литературного клуба, курируемого научной библиотекой СИБАДИ – проведение мероприятий, тематика которых рекомендована Минобрнауки России



Проведение соответствующих тематике мероприятий в очном и заочном форматах кафедрой иностранных языков

В Российской Федерации указом Президента «О сохранении и укреплении традиционных духовно-нравственных ценностей» официально утверждены **17** ценностей. Они рассматриваются как основа российского общества, позволяющая защищать суверенитет страны, обеспечивать единство народа и развивать человеческий потенциал



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ



Всероссийский проект «Программа развития молодежного предпринимательства «Я В ДЕЛЕ» Акселерационная программа «-0+500.Сибирь» «Тренинг предпринимательских компетенций»



В рамках ПМЭФ подписано соглашение о сотрудничестве между Российскими студенческими отрядами (РСО) и АО «Мостострой-11», являющимся подрядной организацией проекта строительства второго пути Байкало-Амурской магистрали (БАМ 2.0). Сформирован сводный студенческий отряд для работы на объектах «Мостострой-11», в состав отряда вошли студенты СибАДИ.

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ



Участие команды СибАДИ в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN». Организация отборочных этапов и участие в финале



«Школа социального проектирования СибАДИ» соорганизатор – БУОО «Региональный молодежный центр»

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ



Участие в проектах и мероприятиях Российского общества «Знание»



Российское общество **Знание**

- Участие в просветительских марафонах
- Организация и проведение тематических кино-показов
- Участие в проекте «Лига лекторов»

ФИЗИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ЗОЖ

В 2023-2024 учебном году вели работу **19** спортивных секций, где регулярно занимались не менее **200** студентов.

Традиционные вузовские соревнования:

Спартакиада СибАДИ по **6** видам спорта (участвовали **158** студентов)

1-е место – институт АТНИСТ;

1-е место – институт АДПГС;

3-е место – институт ИСЭИУ

Спартакиада первокурсников СибАДИ по **5** видам спорта (участвовали **526** студентов)

1-е место – институт АДПГС;

2-е место – институт АТНИСТ;

3-е место – институт ИСЭИУ

Традиционные вневузовские соревнования:
Спартакиада образовательных учреждений высшего образования Омской области.

В Спартакиаде приняли участие **204** лучших студентов-спортсменов СибАДИ в **19** видах спорта.

Итог выступления сборных команд СибАДИ – 2-е место в комплексном зачёте (из 12-ти видов) среди вузов неспортивного профиля. В «копилке» СибАДИ **8** командных призовых мест: 1 первое, 2 вторых и 2 третьих мест. Призёрами областной Спартакиады стали **67** студентов.



Победители и призеры спортивных соревнований всероссийского уровня: Огородник Кирилл, студент группы НСб-23Т1 (гиревой спорт), Резниченко Владислав, студент группы АТТ-23Т1 (плавание).

Всего кафедрой «Физическая культура и спорт» в 2023-2024 учебном году было организовано и проведено **16** спортивно-массовых мероприятий, в которых приняло участие **714** студентов СибАДИ.

Всего студенты-спортсмены СибАДИ приняли участие в **105** спортивно-массовых мероприятиях (вне университета: региональные, межрегиональные, всероссийские и международные).



В 2023-2024 учебном году Студенческим спортивным клубом «**Автодор**» совместно с кафедрой «Физическая культура и спорт» было проведено **12** спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие **429** студентов.

Подготовлены студенты к участию в **5** соревнованиях регионального уровня, в которых приняли участие **36** человек.

Всего в мероприятиях ССК «Автодор» приняли участие **465** студентов.



ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ



«Посвящение в студенты»: вузовское и региональное



Вузовский творческий конкурс «Мисс и Мистер СибАДИ»: Региональный творческий конкурс «Мисс и Мистер студенчества Омской области»



Региональный фестиваль молодежного творчества «Студенческая весна в Омской области-2024»



Студенческая театральная студия «Свой вариант»



КВН-движение: команда «Четыре», где играют студенты СибАДИ, успешно выступает в омской официальной лиге КВН «Третья столица» и в официальной лиге «КВН-Сибирь»

- 1** Внести необходимые коррективы в регламентирующие документы по организации воспитательной деятельности с обучающимися университета и их практическую реализацию с учетом рекомендаций Минобрнауки России, обусловленные современной ситуацией в стране и мире.
- 2** Обеспечить выполнение показателей Программы развития СибАДИ), уделив особое внимание:
 - патриотическому воспитанию;
 - добровольческой деятельности;
 - молодежному предпринимательству;
 - физической культуре и спорту;
 - международному сотрудничеству;
 - формированию традиционных семейных ценностей и поддержке студенческих семей.
- 3** Предпринять необходимые меры для увеличения числа обучающихся-участников мероприятий в сфере федеральной молодежной политики (рекомендованных Министерством науки и высшего образования РФ, Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь), Президентской платформой «Россия – страна возможностей» и др.).
- 4** Разработать и реализовать мероприятия, направленные на повышение вовлеченности ППС в организацию воспитательной деятельности с обучающимися университета.
- 5** Развивать взаимодействие с Российским обществом «Знание», как ресурсной базой для организации воспитательной деятельности в университете.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



РАЗВИТИЕ СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ПАРКА ТЕХНИКИ

- ✓ Приобретено и установлено дополнительно **7** Wi-Fi точек.
- ✓ Увеличена скорость доступа в сеть интернет до 2 Гб\с.
- ✓ Запущены **3** беспроводных канала связи между корпусами СибАДИ.
- ✓ Все корпуса СибАДИ объединены в единую локальную вычислительную сеть средствами физических, беспроводных и виртуальных каналов связи.
- ✓ Введен в эксплуатацию Центр управления видеонаблюдением.
- ✓ Восстановлена работа **26** камер системы видеонаблюдения.
- ✓ Заменен **1** коммутатор уровня ядра сети и **8** коммутаторов уровня доступа сети.
- ✓ Подготовлены трассы для прокладки структурированной кабельной сети в учебном корпусе №1.
- ✓ Установлены поэтажные коммутационные шкафы в учебном корпусе №2 (**7** штук) и учебном корпусе №3 (**7** штук), с коммутаторами уровня L2 (**24** и 48 портов).
- ✓ Приобретено **40** компьютеров, **14** ПК учебная аудитория 3.503, **3** мини ПК для ТВ вещания, **15** ноутбуков, **8** для пользователей.
- ✓ Закуплено **9** МФУ формата А4, **1** МФУ формата А3 в студенческий отдел кадров, для печати дипломов.
- ✓ Безвозмездно получено **38** компьютеров, **68** мониторов, **6** проекторов.
- ✓ Проведена модернизация компьютеров в учебных аудиториях 4.224 (**13** шт.) и 1.210 (**12** шт.).
- ✓ Модернизирован сервер 1С.
- ✓ Приобретены и установлены **2** интерактивные панели и **5** мультимедийных комплектов.
- ✓ В серверных СибАДИ установлены **2** новых сплит-системы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- ✓ Приобретена и обновлена антивирусная защита на всех устройствах вуза.
- ✓ Обновлена операционная система до последней версии на всех компьютерах СИБАДИ.
- ✓ Проводится обновление сетевого оборудования.
- ✓ Обновлена CMS «Битрикс. Управление сайтом», официальный сайт СИБАДИ.
- ✓ На время приемной компании осуществляется защита официального сайта СИБАДИ системой WAF, а так же защита от ddos-атак.
- ✓ Разработаны положения о работе с простой электронной подписью и положение об использовании в служебных целях ключей электронной подписи.



РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ (ЭИОС) И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

Количество учебных курсов:

- на учебном портале – **1655**;
- на сайте электронного обучения – **208**;
- на портале Института дополнительного образования курсов для повышения квалификации – **157**;
- курсов профессиональной переподготовки – **278**.

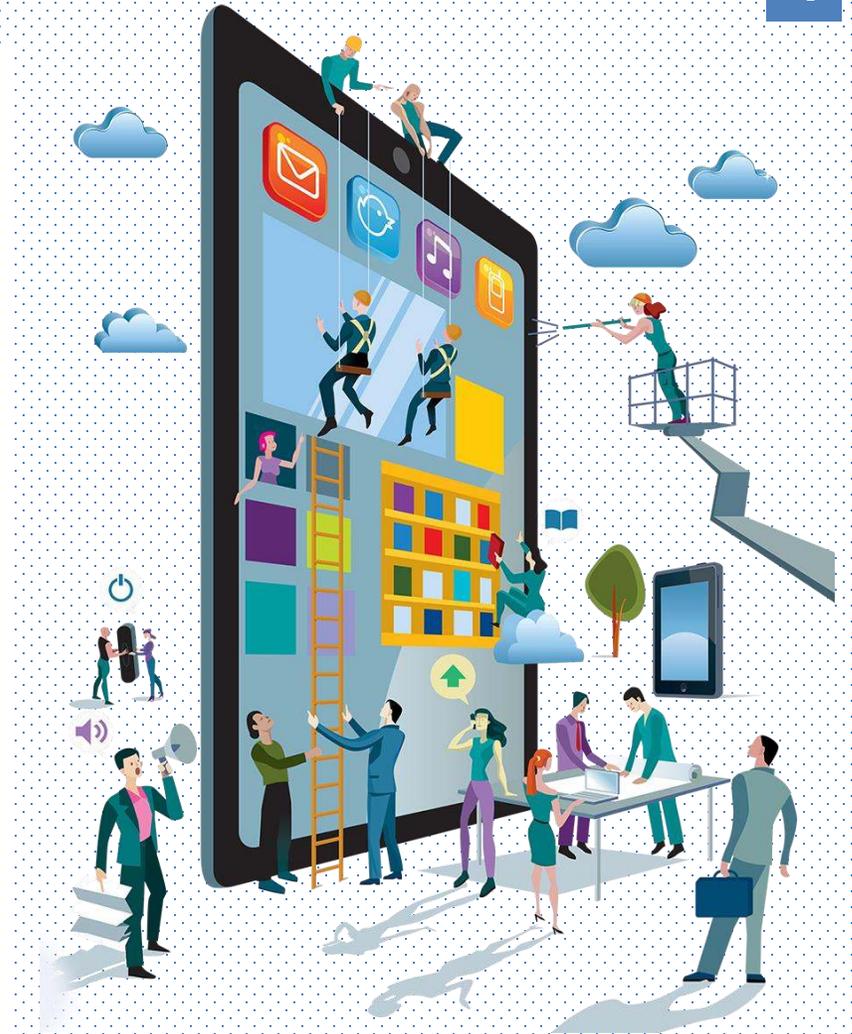
Созданы новые курсы для очно-заочной формы обучения по планам институтов ИСЭиУ, АДПГС.

Поддерживается интеграция ИС ООВО с ГИС СЦОС;

Поддержка приемной комиссии (Суперсервис «Поступление в вуз онлайн», Тандем).

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СРЕДЫ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ДЕЛОВЫХ ПРОЦЕССОВ И ДОКУМЕНТООБОРОТА

- ✓ Осуществлен переход 1С БГУ 1.0 на 1С БГУ 2.0.
- ✓ Осуществлен переход с ИС ЭкономЭксперт на 1С Закупки.
- ✓ Используется новая система видеоконференцсвязи Контур.Толк.
- ✓ Проведена ежегодная аттестация и контроль абонентских пунктов для связи с федеральными информационными системами, ведется обмен данными с такими системами как ГИС СЦОС, СуперСервис, ФИС ГИА и Приема, ФИС ФРДО, ФИС ГНА, СЭД Минобрнауки России и другие информационные системы.
- ✓ Переработаны агенты, предоставляющие информацию на сайт в автоматическом режиме о ходе приемной компании, такие как «Конкурсные списки», «Если бы зачисление было сегодня» и др.
- ✓ Разработан агент для автоматической рассылки уведомлений через мессенджер Телеграм о статусе документов в ЭДО Диадок.
- ✓ Разработан агент для автоматической рассылки уведомлений через мессенджер Телеграм сотрудникам УЦРиИТ о новых заявках, поступивших через систему приема заявок.
- ✓ Разработан и опубликован на официальном сайте СибАДИ «Калькулятор ЕГЭ».
- ✓ Разработана и опубликована на официальном сайте СибАДИ форма сбора информации о поступающих в магистратуру и аспирантуру.
- ✓ Поддерживается процесс электронного документооборота с внешними контрагентами в Контур.Диадок.



УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ НПР В ОБЛАСТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВНЕДРЕНИЕ ИТ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС, МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

СИБАДИ

education

образование

science

tradition

4

- ✓ Подписано соглашение о сотрудничестве с компанией МойОфис. Открыт центр компетенций МойОфис;
- ✓ Подписано соглашение о сотрудничестве с ГК «Астра-Линукс». Открыта лаборатория Астра-Линукс
- ✓ Ведется подготовка по открытию на базе СибАДИ Академии Eltex, **2** преподавателя прошли 1 из 2 курсов.
- ✓ Разработан и размещен на платформе Stepik новый массовый открытый онлайн курс «Основы строительного черчения. NanoCAD».



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ НА БАЗЕ СИБАДИ С КОМПАНИЕЙ МойОфис

Единый экспертный центр по вопросам перехода предприятий на российские технологии: формирование сильного наукоемкого базиса для комплектации крупных предприятий Омской области квалифицированными специалистами, имеющими навыки работы с отечественным ПО

ПЕРВАЯ В СИБИРИ УНИКАЛЬНАЯ АСТРА-ЛАБОРАТОРИЯ НА БАЗЕ СИБАДИ



На 100% укомплектована аппаратным и программным обеспечением, серверным оборудованием отечественного производства
В "Астра-лаборатории" обучаем и сертифицируем студентов по программным продуктам «Группы Астра».
Обучающиеся будут проходить практику и участвовать в проектах "Астра-карьера" и "Астра-стипендия". Подготовка проводится по следующим дисциплинам: операционные системы; вычислительные сети; безопасность информационных систем.

ЗАДАЧИ

- 1 Запустить не менее **10** услуг личного кабинета студента и преподавателя.
- 2 Внедрить систему электронного документооборота.
- 3 Внедрить CRM систему для работы приемной комиссии в 2025 году.
- 4 Внедрить систему интеллектуального онлайн прокторинга для использования на портале СибАДИ и других системах, требующих дистанционного контроля знаний, в том числе и для проведения вступительных испытаний для абитуриентов.
- 5 Продолжить модернизацию сетевой инфраструктуры, обновление и пополнение парка техники.
- 6 Реализовать проект по покрытию wi-fi сетью 3-го общежития, переход на ip – телефонию.
- 7 Внедрить цифровую интерактивную аналитическую систему, позволяющую формировать дашборды на основе данных из информационных систем вуза, что даст возможность оценивать ситуацию в реальном времени, видеть выполнение показателей эффективности НПР.
- 8 Сформировать плановое повышение цифровых компетенций у ППС, а также перечень необходимых цифровых компетенций для АУП и УВП и разработать курсы. Провести обучение для тех сотрудников, которым требуется получение цифровых компетенций.

ИНФРАСТРУКТУРА



Службы главного инженера

Произведено техническое освидетельствование лифтов университета

Подготовлена проектно-сметная документация по газификации военного учебного центра на Завертяева, 1

Проведена поверка приборов учета тепловой энергии

Активно ведется ремонт и установка кондиционеров в кабинетах университета

Замена участка розлива отопления в подвальном помещении учебного корпуса по ул. Некрасова, 10



Ремонт системы отопления в аудиториях учебных корпусов № 1, 2, 3.



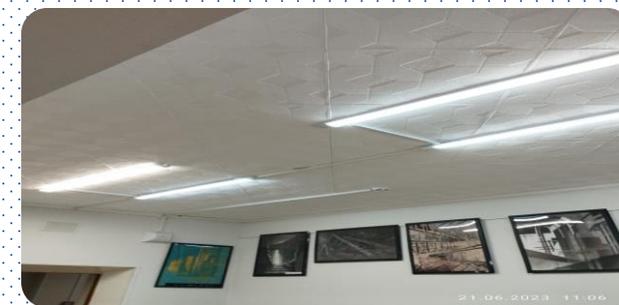
Монтаж системы противопожарного водопровода в учебной лаборатории Военной кафедры



Капитальный ремонт системы отопления на Завертяева, 1



Замена стояка ливневой канализации, аудитория П108



Замена люминесцентных светильников на LED светильники согласно требованиям Роспотребнадзора

Отдел по обеспечению управления имущественным комплексом



- ◆ Устранена часть нарушений, выявленных в ходе проведения проверки университета контрольно-ревизионным департаментом Минобрнауки России и указанных в акте проверки от 04.08.2021 года.
- ◆ На постоянной основе ведется работа по актуализации сведений о недвижимом и движимом имуществе Университета в системе ИАС «Мониторинг» и Реестре федерального имущества (внесено более **300** записей об изменении сведений об объектах).
- ◆ В соответствии с установленными требованиями подготовлен и представлен в Минобрнауки России паспорт жилого фонда университета за прошедший год.
- ◆ Подготовлены и направлены в Минобрнауки России документы для согласования девяти сделок по передаче в аренду федерального имущества, закрепленного за университетом. Заключены **2** новых договора аренды. Запланировано к началу учебного года заключить еще **7** договоров аренды, в том числе для открытия буфетов в учебных корпусах № 2, 3 и на Некрасова, 10. Проводится регулярный контроль исполнения арендаторами обязательств по своевременной оплате аренды. За отчетный период университетом получено внебюджетных средств по договорам аренды на общую сумму более **2 млн** рублей.



Отдел по обеспечению управления имуществом комплексом

- ✓ **Завершена работа по списанию объекта недвижимости** «Подъездная дорога к автополигону» общей площадью 1500 кв. метров, по адресу ул. Завертяева, 1. Объект снят с кадастрового учета, погашено право собственности Российской Федерации и право оперативного управления ФГБОУ ВО «СибАДИ»;
- ✓ **присвоены постоянные реестровые номера и осуществлена государственная регистрация права собственности Российской Федерации** на следующие объекты недвижимости: Учебный блок, Лаборатория инженерной техники и Учебно-лабораторный корпус;
- ✓ **проведены необходимые мероприятия и переданы в территориальное управление Росимущества соответствующие документы по отказу от права бессрочного пользования** на земельный участок общей площадью 74 кв. метра, по адресу ул. 2-я Поселковая, 1, на котором находится трансформаторная подстанция;
- ✓ после согласования с Минобрнауки России **продолжается работа по отказу от права оперативного управления по неиспользуемому и непригодному к проживанию помещению** – квартира № 7, по адресу ул. Гусарова, 58а. В территориальное управление Росимущества в Омской области направлены необходимые документы;
- ✓ совместно с территориальным управлением Росимущества в Омской области **ведется работа по устранению замечаний при использовании земельных участков Университета**, готовятся предложения по использованию в уставной деятельности земельного участка в саду Комиссарова;
- ✓ **согласовано с учредителем списание двух объектов в саду Комиссарова**, проводится работа по поиску подрядчика для сноса очистной станции с водонапорной башней и спального корпуса;
- ✓ в соответствии с утвержденным планом **проводятся мероприятия по переводу общежитий № 3 и № 4 в специализированный жилищный фонд** до конца 2024 года;
- ✓ **готовятся финансово-хозяйственные планы по устранению замечаний по 10 объектам**, на которых есть факты несогласованных перепланировок и переустройства, осуществленных в предыдущие годы. Необходимо выполнить соответствующие работы и заказать новые технические планы.

Отдел по обслуживанию имущественного комплекса

СИБАДИ

education

создание

science

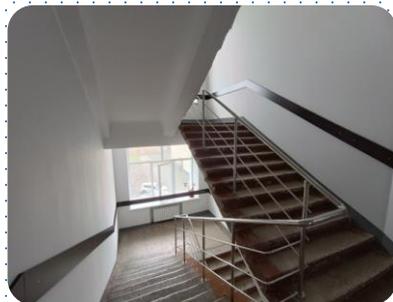
tradition

5

science
tradition



Выполнен ремонт лестничной клетки учебного корпуса № 2



Выполнен ремонт первого этажа в блок-вставке



Организована коворкинг-зона в учебном корпусе № 1



Выполнены работы по текущему ремонту мужского туалета в учебном корпусе № 1, на 2-м этаже



Выполнены работы по текущему ремонту кабинета № 3.415



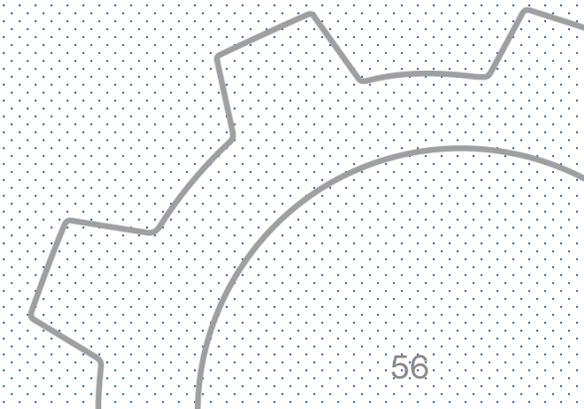
Выполнены работы по текущему ремонту кабинета № 3.112



Установлена перегородка в кабинета № 3.008



Выполнен косметический ремонт в кабинете № 3.205



Отдел по обслуживанию имущественного комплекса



Выполнен ремонт
отмостки
общежития № 2



Проведены работы по косметическому ремонту входной группы первого учебного корпуса и подпорной стены



Выполнены работы по текущему ремонту кабинета № 214 учебного корпуса № 4



В целях устранения замечаний по пожарной безопасности установлена металлическая лестница



Выполнены работы по устройству плаца для военного учебного центра на Завертяева



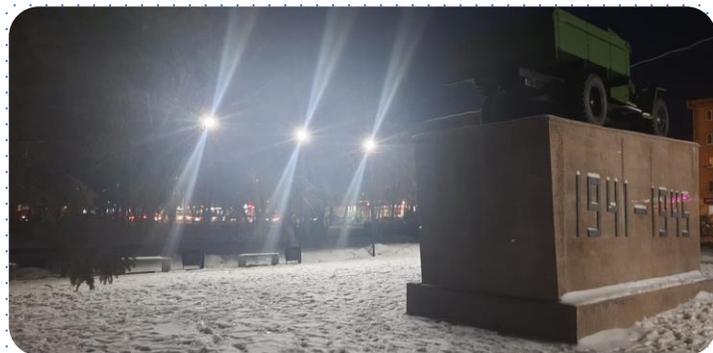
Реконструкция Автомобиля-памятника ЗиС-5



Более 40 лет памятник ни разу не реставрировался, вид был удручающим: краска с постамента отваливалась большими кусками, косметические восстановления не помогали достичь устойчивого эффекта. Так продолжаться не могло, и не дожидаясь очередной круглой даты, мы обратились к нашим выпускникам, и вместе с ними сделали все, чтобы найти возможность дать нашему ЗИСу новую жизнь.

«Кроме технической необходимости, мы вложили серьезные смыслы в обновление этого символа стойкости, мужества наших воинов, борцов с фашизмом. Это не только хозяйственный подход делу, но и морально-нравственный»

А.П. Жигадло



Замена подсветки памятника на светодиодное освещение



Проведены работы по благоустройству прилегающей к памятнику территории

Управление комплексной безопасности



Объектовая тренировка работников и обучающихся по антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, при ведении гражданской обороны и в чрезвычайных ситуациях, возникающих в повседневной жизни



Замена АПС и СОУЭ в учебном корпусе № 2

ЗАДАЧИ

- 1** Ремонт системы водостока, фасада и входной группы общежития № 2.
- 2** Капитальный ремонт общежития № 3.
- 3** Капитальный ремонт учебного корпуса № 3.
- 4** Создание системы отведения паводковых вод внутреннего двора (пр. Мира, 5).
- 5** Продвижение проекта по благоустройству внутреннего двора.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Источники поступления средств	2022 г.	2023 г.	6 месяцев 2024 г.
Субсидии		тыс. руб.	
Субсидии на выполнение ГЗ	355 742,4	416 058,90	275 144,68
Субсидии на иные цели	114 521,68	131 182,02	65 191,60
в том числе:			
Субсидии в целях выплаты стипендий обучающимся (студентам, аспирантам и докторантам), Стипендии Президента РФ и Правительства РФ	114 521,68	119 382,12	65 191,60
Субсидии в целях оказания федеральным государственным учреждениям дополнительной государственной поддержки, в том числе для реализации программ развития федеральных государственных учреждений, кадрового потенциала и материально-технической базы		11 799,90	-
Публичные обязательства на социальное обеспечение детей-сирот	15 765,5	16 582,90	19 892,60
ПДД			
Приносящая доход деятельность	170 164,64	209 679,22	98 187,94
Итого	656 194,22	773 503,04	458 416,82

Динамика поступления средств от приносящей доход деятельности					
2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	6 месяцев 2024 г.
185 764,6	185 905,8	169 540,9	172 848,6	209 679,22	98 187,94

Итого **1 021 927,06** тыс. руб.

Планом ФХД на 2024 год предусмотрены средства от ПДД 208 792,50 тыс. руб.

План выполнен на **47%**.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

СИБАДИ

education

for professionals

science

tradition



РЕЗУЛЬТАТЫ
ФИНАНСОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

Высокий уровень
финансового
менеджмента

2023 г.
89,25%

2022 г. – 57,76%
2021 г. – 75,42%
2020 г. – 88,49%
2019 г. – 86,97%

6

Высокий уровень по показателям:

- Отношение фактических доходов к утвержденным плановым назначениям доходов от ПДД
- Наличие необоснованных остатков субсидии на ГЗ
- Наличие необоснованных остатков средств субсидии на иные цели
- Количество периодов с просроченной кредиторской задолженностью
- Прирост поступлений от ПДД
- Зависимость от заемных источников
- Доля просроченной кредиторской задолженности
- Дефицит средств от приносящей доход деятельности
- Соответствие средней ЗП ППС
- Соответствие средней ЗП научных сотрудников
- Прирост средней ЗП ППС
- Численность студентов на 1 ППС (по данным ВПО-1 на 01.10.2023- 14,57)
- Нарушение требований нормативно-правовых актов в области оказания платных образовательных услуг
- Редакция ПФХД позднее регламентированной даты
- Своевременность представления отчета о результатах деятельности и об использовании закрепленного имущества
- Своевременность представления плана финансово-хозяйственной деятельности на 2023-2025 гг.

Удовлетворительный уровень:

- Отношение фактических расходов к утвержденным плановым назначениям расходов
- Доля просроченной дебиторской задолженности
- Доля ФОТ основного персонала

Неудовлетворительный уровень:

- Доля выплат на фонд оплаты труда за счет средств от ПДД и ГЗ – **76,07%**, при нормативе до 70%

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализ средней заработной платы

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024 (6 месяцев)
Среднемесячный доход по Омской области (по данным Минэкономразвития)	30 000,00	32600,00	36800,00	42000,00	46400,00
Средняя заработная плата ППС (руб.)	66 433,52	66 688,83	66 697,70	84 199,90	88 266,30
В % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области	221,4	204,6	181,2	200,5	190,2
Средняя заработная плата НС (руб.)	68 557,61	80 774,3	61796,0	86 744,05	112 512,35
В % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области	228,5	247,8	184,2	206,5	242,5
Средняя з/п административно-управленческого персонала	38 195,40	40 086,70	42 104,20	44 598,79	46 326,64
Средняя з/п инженерно-технического персонала	31 857,37	38 743,78	38 409,48	39 085,43	42 115,19
Средняя з/п учебно-вспомогательного персонала	20 847,75	21 536,10	23 089,95	28 889,76	31 575,13

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализ использования средств

Госбюджет

СИБАДИ

education

corporate

science

tradition

6

Направление расходов	2020		2021		2022		2023		6 месяцев 2024	
	тыс. руб.	%	тыс.руб.	%	тыс.руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Фонд оплаты труда с учетом взносов на социальное страхование	291 471,40	77,5	297 700,80	80,3	289 866,52	79,9	342 285,51	82,77	173 842,79	82,76
Денежное довольствие и иные выплаты военнослужащим	2 520,80	0,67	2 437,90	0,7	2 726,97	0,8	2 695,37	0,65	1 492,77	0,71
Закупка товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта	0,0	0,0	0,00	0,0	0,00	0	0,0	0,00	0,00	0,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	52002,50	13,83	39 956,10	10,8	40 687,23	11,2	37 460,13	9,06	18 470,07	8,80
Закупка энергетических ресурсов	22912,10	6,09	24 893,10	6,7	20075,89	5,5	21 824,40	5,28	12 061,67	5,74
Командировочные расходы и иные выплаты персоналу	229,40	0,06	311,30	0,06	1 084,38	0,3	832,42	0,20	486,71	0,23
Уплата налогов на имущество, землю, прочих налогов, сборов, иных платежей	6 867,20	1,83	5 259,40	1,4	8 182,95	2,3	8 434,45	2,04	3 693,43	1,76
Итого	376003,4	100	370 558,60	100	362 623,94	100	413 532,28	100	210 047,44	100

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализ использования средств

Приносящая доход деятельность

СИБАДИ

education

corporate

science

tradition

6

Направление расходов	2020		2021		2022		2023		6 месяцев 2024	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Фонд оплаты труда с учетом взносов на социальное страхование	122 491,9	67,68	129 510,1	68,7	119 096,75	69,2	124 630,94	62,36	53 812,47	55,9
Денежное довольствие и иные выплаты военнослужащим	65,2	0,04	0,00	0,00	15,90	0,00	0,00	0,00	203,75	0,21
Закупка товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта	724,4	0,40	731,5	0,40	175,90	0,1	0,00	0,00	473,00	0,49
Прочая закупка товаров, работ и услуг	44 555,0	24,62	43 523,8	23,1	35 022,41	20,3	57 138,66	28,59	28 240,02	29,34
Закупка энергетических ресурсов	4 625,1	2,55	5 063,6	2,7	6 232,86	3,6	6 267,50	3,14	7 813,70	8,12
Командировочные расходы и иные выплаты персоналу	1 405,4	0,78	2 472,9	1,3	2 106,15	1,2	2 933,77	1,47	1 818,36	1,89
Уплата налогов на имущество, землю, прочих налогов, сборов, иных платежей	5 235,6	2,89	4 128,8	2,2	5 417,04	3,2	5 099,42	2,55	2 273,57	2,36
Стипендии и иные выплаты	1 884,0	1,04	3 104,00	1,6	4 179,00	2,4	3 780,00	1,89	1 626,00	1,69
Итого	180 986,6	100	180 986,6	100	172 246,01	100	199 850,29	100	96 260,87	100

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализ использования средств

Направления расходов

Наименование	2020		2021		2022		2023	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Фонд оплаты труда с учетом взносов на социальное страхование (госбюджет)	291 471,40	77,5	297 700,8	80,3	289 866,52	79,9	342 285,51	82,8
Фонд оплаты труда с учетом взносов на социальное страхование (ПДД)	122 491,9	67,7	129 510,1	68,7	119 096,75	69,2	124 630,94	62,4
Итого фонд оплаты труда	413 963,3	x	427 210,9	x	408 963,27	x	466 916,45	x
% соотношение ФОТ от общей суммы расходов	x	74,32	x	76,41	x	76,46	x	76,07

Среднесписочная численность

Наименование	на дату 31.12.2020	на дату 31.12.2021	на дату 31.12.2022	на дату 31.12.2023	на дату 01.08.2024
Среднесписочная численность АУП, УВП, ПОП и НР, чел.	388,3	369,2	343,9	313,4	291,8
Среднесписочная численность ППС, чел.	228,9	219,3	210	198,4	207,6

Доля фонда оплаты труда основного персонала в общем ФОТ университета

Наименование	2020	2021	2022	2023
Доля ФОТ основного персонала, %	60,54	58,89	59,06	59,08
Доля ФОТ прочего персонала, %	39,46	41,11	40,94	40,92

ЗАДАЧИ

Целевые значения:

1. Уровень ЗП НПР к СЗП по региону – 200%;
2. Соотношение численности студентов, обучающихся по программам ВО в расчете на одного работника ППС не менее 12 студентов на одного ППС

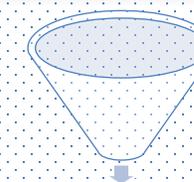
Перевод части ставок в почасовую оплату и договоры гражданско-правового характера;

Оптимизация учебных планов;

Оптимизация организационно-управленческой структуры университета;

уменьшение неосновного персонала в общей численности;

доля ФОТ неосновного персонала в общем ФОТ не должна превышать 40%.



Оптимизация расходов

Увеличение поступлений

• от образовательной деятельности

- анализ объема, динамики, структуры образовательных программ и результаты их реализации;
- оценка системы маркетинга продвижения образовательных услуг университета;
- подготовка плана приемной кампании, который включает в себя работу со школами и работодателями;
- мероприятия по «студентосбережению»;
- оптимизация учебных потоков и групп (оптимизацию учебных планов, введение совместных занятий);
- внедрение программ среднего профессионального образования.

• дополнительных образовательных услуг

- подготовка плана по увеличению количества программ ДПО;
- подготовка плана по реализации сетевых и дистанционных форм обучения;
- увеличение численности обучающихся по программам дополнительного образования;
- определение рентабельной стоимости обучения по программам ДПО.

• научно-исследовательской деятельности

- планирование системы сотрудничества с организациями в целях выполнения НИР и НИОКР в интересах конкретных организаций;
- организация работы с государственными фондами с целью участия в конкурсах.

- **прочих доходов** (аренда, услуги подразделений)

Ключевой приоритет Минобрнауки России

— обновление национальной системы высшего образования. По Указу Президента реализуется соответствующий пилотный проект в 6 вузах. В ближайшее время будут представлены обобщенные выводы, а с 2025 года планируется масштабировать наработки.

Корректировка модели высшего инженерного образования

Суть изменения – усиление единого ядра инженерного образования с акцентом на практикоориентированность, подготовку специалиста за один такт при увеличении срока обучения и тесной связи с работодателем.



«Ориентиры развития науки и высшего образования заданы Президентом в его Послании Федеральному Собранию, Указе о национальных целях и в обновленной Стратегии научно-технологического развития. Опираясь на уже сформированный задел, планируем обеспечить достойный вклад в достижение технологического лидерства и других национальных целей. Сконцентрируем усилия на двух ключевых направлениях — подготовке высококвалифицированных кадров для приоритетных отраслей экономики и развитии передовых исследований и разработок»



Стратегическая цель университета

Становление СибАДИ в качестве центра научно-образовательного и инновационно-технологического развития, осуществляющего свою деятельность в ключевом партнерстве с предприятиями транспортной, строительной отраслей в подготовке кадров и инновационных разработках на региональном, национальном и глобальном уровнях

Приоритетные направления научно-технологического развития России



высокоэффективная и ресурсосберегающая энергетика



превентивная и персонализированная медицина, обеспечение здорового долголетия



высокопродуктивное и устойчивое к изменениям природной среды сельское хозяйство



Утверждены
Указом
Президента РФ
18.06.2024 г.



интеллектуальные транспортные и телекоммуникационные системы, включая автономные транспортные средства



укрепление социокультурной идентичности российского общества и повышение уровня его образования



адаптация к изменениям климата, сохранение и рациональное использование природных ресурсов



безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации

Из поручений Президента от 22 июля 2024 г.:

з) представить предложения о поэтапном перемещении государственных корпораций, компаний с государственным участием и входящих в структуры таких корпораций и компаний головных организаций интегрированных структур из г. Москвы в субъекты Российской Федерации по месту осуществления их основной производственной и (или) операционной деятельности, обратив особое внимание на субъекты Российской Федерации, расположенные в Уральском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах. Срок – 1 октября 2024 г.

Исследования и разработка новых материалов и технологий дорожно-строительного и транспортного комплекса для решения межотраслевых задач

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ ОРИЕНТИРОВАН НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОГО И СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА:

- ▶ повышение доли использования вторичных ресурсов, вовлечения отходов в производственные циклы дорожно-строительной отрасли;
- ▶ разработка новых материалов с заданными свойствами под региональные особенности и климатические условия;
- ▶ разработка дорожно-строительных роботизированных комплексов, систем высокоточного позиционирования и управления строительными машинами;
- ▶ масштабное изменение структуры грузо- и пассажирооборота в пользу менее углеродоемких видов транспорта и совершенствования методов обеспечения безопасности дорожного движения;
- ▶ пространственное развитие Омской области с учетом территориальных, природных, климатических особенностей на основе технологии принятия решений риск-ориентированной системы управления жизненным циклом объектов строительства для становления Омского региона как одного из транспортно-логистических и экономических центров Российской Федерации.

Стратегия

определяет приоритеты, цели и задачи комплексного развития университета с целью обеспечения увеличения вклада

- в достижение национальных целей развития России,
- сбалансированное пространственное развитие страны,
- обеспечение доступности качественного высшего образования

Ввиду краткости нашей жизни мы не можем позволить себе роскошь заниматься вопросами, не обещающими новых результатов.

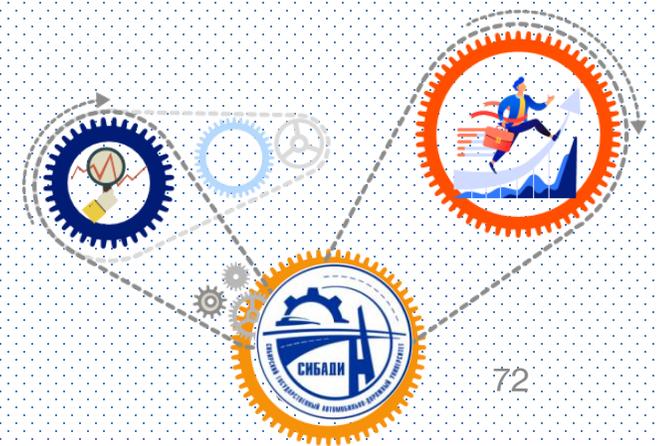
Лев Давидович Ландау

Проектирование стратегического проекта в рамках программы развития университета и его последующая корректировка в ходе реализации — процесс длительный и непрерывный, требующий согласования интересов широкого круга участников — от министра или губернатора до сотрудника научной лаборатории.

Стратпроект

- направлен на решение общественно значимой проблемы, которая существует в отрасли или регионе (стране), а не в университете
- должен быть в состоянии решить проблему, за которую взялся
- создаёт новые продукты для отрасли/территории, а не усовершенствует уже производимые вузом продукты для общества
- всегда выходит за контур университета
- должен быть нужен внешним стейкхолдерам, которые совместно с вузом решают одну и ту же задачу. Именно поэтому они готовы входить в консорциум и вкладывать свои ресурсы
- направлен на развитие целевой модели, а не консервирует старую целевую модель или идёт вразрез с выбранной моделью

Срок предоставления в Минобрнауки России согласованного стратпроекта в составе программы развития университета – до **1 октября 2024 г.**
(вх. № МН-7/1582 от 09.04.2024 г.)



Спасибо
за внимание!



Миссия СибАДИ:
Подготовка высококвалифицированных кадров
с гражданскими и нравственными качествами
для транспортной и строительной отраслей,
обеспечивающих устойчивое научно-
технологическое и социально-экономическое
развитие Омской области и России в целом.

