

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет
(СибАДИ)»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»

А.П. Жигadlo

« 10 » *ноября* 20*22* г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

*О формировании показателей эффективности деятельности
работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»
СМК ООПиСТВ - П - 1- 2022*



Положение рассмотрено и принято Ученым советом ФГБОУ ВО «СибАДИ» 25 ноября 2022 протокол № 13.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится взамен «Положения о формировании показателей эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ», утвержденных на заседании ученого совета ФГБОУ ВО «СибАДИ» 29 октября 2021 г. протокол № .

1.2. Положение устанавливает основные принципы формирования показателей и порядок проведения оценки их достоверности.

1.3. Положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;
- Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11);

- Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

- Уставом СибАДИ;

- «Коллективным договором по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 г.г.» от 01.09.2020 г.;

- Программой развития СибАДИ;

2. Задачи


2.1. Основными задачами оценки эффективности деятельности работников университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей в динамике деятельность Университета, входящие в его состав институтов, факультетов, кафедр и отдельных работников;

- совершенствование деятельности Университета;

- стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы работников;

- создание условий для профессионального роста работников;

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 3 из 41

- формирование резерва научно-педагогических кадров вуза с учетом индивидуального вклада в повышение рейтинга Университета в целом;
- получение объективных критериев для оценки уровня эффективности работы институтов, факультетов, научных подразделений, кафедр, научно-педагогических и иных работников;
- оплата труда на основе показателей эффективности деятельности

3. Принципы формирования показателей

3.1. Для формирования показателей эффективности деятельности работников университета создается комиссия в соответствии с приказом ректора.

3.2. В работе комиссия руководствуется следующими принципами:

- объективность — размер вознаграждения работников определяется на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность — работник знает размер вознаграждения (в баллах) за результаты своего труда, достижение коллективных результатов труда;
- адекватность — вознаграждение работника соответствует трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда.

3.3. Оценка показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) ФГБОУ ВО «СИБАДИ» может осуществляться не чаще 2 раз в год комиссией по оценке результатов деятельности работников. Каждый показатель эффективности деятельности оценивается в баллах.

3.4. К оценке показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности НПР допускаются НПР, выполнившие «Индивидуальный план работы преподавателя» за отчетный учебный год. Список НПР предоставляет руководитель подразделения, с визой директора.

4. Протокол учета достижений НПР

4.1. Процедура оценки деятельности НПР начинается с изданием приказа по Университету, с указанием сроков проведения и ответственным.

4.2. Показатели эффективности деятельности НПР определяются по итогам работы за истекший календарный год.

4.3. Для заполнения показателей создается сайт, с возможностью работы в сети Университета и удаленно.

4.4. Для работы на сайте каждому НПР выдается логин и пароль для работы.

4.5. Ответственность за достоверность и своевременность предоставленных данных несут НПР, заведующие кафедрами; деканы факультетов (директор института), а также руководители подразделений, ответственные за подтверждение сведений согласно данному Положению.

4.6. После окончания срока заполнения показателей НПР может работать



на сайте без возможности внесения изменений.

4.7. Комиссия по проверке показателей в указанные в приказе сроки проверяет достоверность предоставленных данных.

4.8. Не заполненные без уважительных причин показатели НПР в сроки, указанные в приказе, к проверке не принимаются.

4.9. Комиссия обязана не учитывать показатель, если для его подтверждения были приложены документы, оформленные не в соответствии с Положением, без указания даты проведения работ и подписей соответствующим источникам получения информации.

4.10. Редактирование показателей после проверки их комиссией не допускается.

4.11. Спорные вопросы решаются комиссией на основании служебной записки, заверенной проректором по ОД.

4.12. Информация о результатах проверки показателей эффективности деятельности НПР представляется руководству университета после проверки достоверности предоставленных данных.

2. Показатели эффективности деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»

2.1. Показатели эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности директоров институтов

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
1	Качество приема			
1.1	Средний балл ЕГЭ поступивших на обучение по очной форме по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 60	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		60-65	5	
		66-89	10	
		90-100	23	
1.2	Процент приема в пределах контрольных цифр приема по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 100%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		100%	3	
1.3	Соотношение численности абитуриентов, подавших заявление на поступление, к численности принятых на обучение по специальностям и направлениям, по очной и очно-заочной форме обучения, закрепленным за институтом	менее 1,5	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		1,6-2,0	3	
		2,1-3,0	4	
		3,1-4,0	5	
1.4	Доля принятых на обучения в рамках квоты приема на целевое обучение по специальностям и направлениям,	менее 10%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		10-29%	3	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
	закрепленным за институтом	30-39%	6	комиссия
		40-49%	9	
		более 50%	12	
1.5	Процент заявлений на поступление на следующий уровень образования, принятых от лиц, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра, на полученных в других образовательных организациях по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 10%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		10-20	2	
		20-30	4	
		30-40	6	
		40-50	8	
		50% и более	10	
1.6	Доля абитуриентов, поступивших по договорам за счет средств физических и (или) юридических лиц по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	0%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		1-5%	1	
		6-10%	2	
		11-17%	3	
		18-25%	4	
		более 25%	5	
2	Качество технологии обучения			
2.1	Соотношение приведенной численности лиц, прошедших обучение по дополнительным программам, и приведенного контингента студентов института	0	0	Данные предоставляет ИДО
		1-5%	1	
		6-10%	2	
		11-20%	3	
		21-25%	4	
		более 25%	6	
2.2	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте студентов института	0%	0	Данные предоставляет УМУ
		1-10%	5	
		11-20%	10	
		21-30%	15	
		31-40%	20	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		41-50%	25	
		50% и более	30	
2.3	Процент иностранных граждан в приведенном контингенте обучающихся студентов института	менее 3%	0	Данные предоставляет Международный отдел
		3-5%	2	
		6-10%	6	
		11-15%	8	
		15% и более	10	
2.4*	Процент обучающихся института, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из ФОС по образовательным программам института (с июня 2023г.)	менее 55%	0	Данные предоставляет отдел НОКУ
		55-64%	10	
		65% и более	20	
2.5	Коэффициент успеваемости по результатам сессии	менее 50%	0	Данные предоставляет УМУ
		51-60%	5	
		61-70%	7	
		более 70%	9	
2.6	Наличие утвержденных рабочих программ дисциплин, закрепленных за институтом на 1 сентября	100%	5	Данные предоставляет УМУ
		менее 100%	-5	
2.7	Выполнение плана издания учебно-методической литературы института	100%	5	Данные предоставляет директор ИПК
		менее 100%	-5	
2.8	Соответствие содержимого раздела сайта университета, закрепленного за институтом, требованиям нормативных документов	Показатель выполнен	5	
		Показатель не выполнен	-5	
3	Качество выпуска			
3.1	Доля выпускников института, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска	менее 75%	0	Данные предоставляет ЦПРиСК
		75-76%	1	
		76-77%	2	
		77-79%	3	
		79-81%	5	
		81-83%	7	
		83-85%	9	
		85-87%	11	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		87-90%	13	
		более 90%	15	
3.2	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе	менее 70%	0	Данные предоставляет УМУ
		70-75%	5	
		76-80%	7	
		81-85%	8	
		86-90%	15	
		90% и более	20	
3.3	Соотношение количества защищенных диссертаций к численности принятых на обучение в соответствующем году приема из числа аспирантов, закрепленных за кафедрами института	менее 10%	0	Данные предоставляет зав аспирантурой
		10-20%	5	
		20-30%	10	
		30-40%	15	
		40-50%	20	
		50% и более	25	
3.4	Процент аспирантов, заключивших договоры о целевом обучении, закончивших обучение с защитой диссертации, из числа аспирантов, закрепленных за кафедрами института	менее 30%	0	
		30-50%	4	
		50-70%	6	
		70-90%	8	
		90% и более	10	
4	Развитие образовательной организации			
4.1	Количество публикаций в научных журналах, индексируемых в международных базах данных (в том числе Web of Science и Scopus), в расчете на 100 научно-педагогических работников института	менее 20	0	Данные предоставляет зав научной библиотекой
		20-40	5	
		40-60	10	
		60-80	15	
		80-100	20	
		100 и более	25	
4.2	Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ в расчете на 100 научно-педагогических работников института	менее 60	0	
		60-80	10	
		80-100	20	
		100 и выше	30	
4.3	Количество научных публикаций включенных в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников института	Менее 300	0	
		300 и более	5	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
4.4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в расчете на одного научно-педагогического работника института, тыс.руб.	менее 100	0	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
		400-450	8	
		450-500	9	
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1	
4.5	Объем доходов от реализации дополнительных образовательных программ, реализуемых кафедрами института, в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 100	0	Данные предоставляет директор ИДО
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
		400-450	8	
		450-500	9	
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1	
4.6	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР института	менее 35%	0	
		35-40%	7	
		41-45%	10	
		более 45%	15	
4.7	Доля педагогических работников из числа ППС института, средняя заработная плата которых по итогам года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ	менее 30%	0	
		30-40%	5	
		40-50%	10	
		50% и более	15	
4.8	Процент НПР и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным	менее 60%	0	Данные
		60-70%	2	
		70-80%	6	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
	значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве, и признаваемое в Российской Федерации).	более 80%	10	предоставляет руководитель ООП
4.9	Обеспечение процента численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в соответствии с требованиями ФГОС	Показатель выполнен	5	
		Показатель не выполнен	-5	
4.10	Количество реализуемых в институте основных образовательных программ с использованием сетевой формы		20 x n n – количество реализуемых программ	Данные предоставляет проректор по ОД
5.	Качество технологии воспитания (учитываются мероприятия, внесенные в план работы института, университета или утвержденные приказом (распоряжением) по университету)			
5.1	Доля НПР института, принимающих участие в реализации воспитательной деятельности с обучающимися (кураторство; участие в работе советов, комиссий, рабочих групп; руководство студенческими клубами/кружками; участие в организации и проведении мероприятий с количеством участников, не менее 25 человек; подготовка обучающихся для участия в мероприятиях разного уровня)	менее 10%	0	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
		11-30%	2	
		31-50%	4	
		51-70%	6	
		71-90%	8	
		более 90%	10	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
5.2	Доля обучающихся института, вовлеченных в различные виды воспитательной деятельности: - общественную деятельность (волонтерство, профориентация, гражданско- патриотические, духовно- нравственные мероприятия) - творческую деятельность - научно-инновационную деятельность - систематически занимающихся физкультурой и спортом	Менее 10%	0	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
		11-30%	2	
		31-50%	4	
		51-70%	6	
		71-90%	8	
более 90%	10			
5.3	Доля обучающихся института, призеров вузовских, региональных, федеральных и международных студенческих конкурсов и мероприятий, а также обучающихся, получающих стипендии Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Омской области в области: - образования - общественной деятельности - творчества - научно-инновационной деятельности - спортивной	Менее 10%	0	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
		11-30%	2	
		31-50%	4	
		51-70%	6	
		71-90%	8	
более 90%	10			
	Менее 85%	0		
		86% и более		10
		Менее 5%		0
		5-30%		4
		31-60%		6
61-100%	10			
	Менее 5%	0		
		5-30%		4
		31-60%		6
		61-100%		10
		Менее 5%		0
5-30%	4			
31-60%	6			
61-100%	10			
	Менее 5%	0		
		5-30%		4
		31-60%		6
		61-100%		10
		Менее 5%		0
5-30%	4			
31-60%	6			
61-100%	10			

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 11 из 41

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
5.4	Количество подготовленных публикаций об институте и его сотрудниках опубликованных в региональных, федеральных и интернет-СМИ, медиа-ресурсах университета		1 x Nп, где Nп - количество подготовленных публикаций	
5.5	Численность НПР института и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, принимающих участие в выполнении научно-методических исследований и конкурсах методических материалов разного уровня по вопросам организации воспитательной деятельности в высшей школе		3 x Nп, где Nп - количество НПР, принимавших участие	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.6	Численность НПР института, являющихся руководителями ВКР и (или) ДП в формате «стартап как диплом»		1 x N, N – количество дипломов в формате «стартап как диплом» выполненных студентами института	Данные предоставляет проректор по ОД

2.2. Показатели эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности заведующих кафедрами

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
1	Качество приема			
1.1	Средний балл ЕГЭ поступивших на обучение по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	менее 60	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		60-65	5	
		66-89	10	
		90-100	23	
1.2	Процент приема в пределах контрольных цифр приема по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	менее 100%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		100%	3	
1.3	Соотношение численности абитуриентов, подавших заявление на поступление, к численности принятых на обучение по	менее 1,5	0	Данные предоставляет приемная
		1,6-2,0	3	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
	специальностям и направлениям, по очной и очно-заочной форме обучения, закрепленной за кафедрой	2,1-3,0	4	комиссия
		3,1-4,0	5	
1.4	Доля принятых на обучения в рамках квоты приема на целевое обучение по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	менее 10%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		10-29%	3	
		30-39%	6	
		40-49%	9	
		более 50%	12	
1.5	Процент заявлений на поступление, принятых от лиц, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра, полученных в других образовательных организациях по специальностям и направлениям, закрепленным за кафедрой	менее 10%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		10-20	2	
		20-30	4	
		30-40	6	
		40-50	8	
		50% и более	10	
1.6	Доля абитуриентов, поступивших по договорам за счет средств физических и юридических лиц по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	менее 10%	0	Данные предоставляет приемная комиссия
		10-20	2	
		20-30	4	
		30-40	6	
		40-50	8	
		50% и более	10	
2	Качество технологичности обучения			
2.1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным программам, реализуемым кафедрой	0	0	Данные предоставляет ИДО
		1-5%	1	
		6-10%	2	
		11-20%	3	
		21-25%	4	
		более 25%	6	
2.2	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	0%	0	Данные предоставляет УМУ
		1-10%	5	
		11-20%	10	
		21-30%	15	
		31-40%	20	
		41-50%	25	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		50% и более	30	
2.3	Процент иностранных граждан в приведенном контингенте обучающихся по образовательной программе, закрепленной за кафедрой	менее 3%	0	Данные предоставляет Международный отдел
		3-5%	2	
		6-10%	6	
		11-15%	8	
		15% и более	10	
2.4*	Процент обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из ФОС по дисциплинам кафедры (с июня 2023г.)	менее 55%	0	Данные предоставляет отдел НОКУ
		55-64%	10	
		65% и более	20	
2.5	Коэффициент успеваемости по результатам сессии по дисциплинам кафедры	менее 50%	0	Данные предоставляет директор института
		51-60%	5	
		61-70%	7	
		более 70%	9	
2.6	Наличие утвержденных рабочих программ дисциплин, закрепленных за кафедрой на 1 сентября	100%	10	Данные предоставляет УМУ
		менее 100%	-10	
2.7	Обеспечение учебно-методической литературой дисциплин, закрепленных за кафедрой	100%	10	Данные предоставляет директор ИПК
		менее 100%	-5	
2.8	Соответствие содержимого раздела сайта университета, закрепленного за кафедрой, требованиям нормативных документов	Показатель выполнен	5	
		Показатель не выполнен	-5	
3	Качество выпуска			
3.1	Доля выпускников кафедры, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска (для выпускающих кафедр)	менее 75%	0	Данные предоставляет ЦПРиСК
		75-76%	1	
		76-77%	2	
		77-79%	3	
		79-81%	5	
		81-83%	7	
		83-85%	9	
		85-87%	11	
		87-90%	13	
более 90%	15			
3.2	Процент сохранности контингента студентов	менее 70%	0	Данные предоставляет УМУ
		70-75%	5	
		76-80%	7	




№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		81-85%	9	
		86-90%	15	
		90% и более	20	
3.3	Соотношение количества защищенных диссертаций к численности принятых на обучение в соответствующем году приема из числа аспирантов, закрепленных за кафедрой	менее 10%	0	Данные предоставляет зав аспирантурой
		10-20%	5	
		20-30%	10	
		30-40%	15	
		40-50%	20	
3.4	Процент аспирантов, заключивших договоры о целевом обучении, закончивших обучение с защитой диссертации, из числа аспирантов, закрепленных за кафедрой	менее 30%	0	Данные предоставляет зав аспирантурой
		30-50%	4	
		50-70%	6	
		70-90%	8	
		90% и более	10	
4.	Развитие образовательной организации			
4.1	Количество публикаций в научных журналах, индексируемых в международных базах данных (в том числе Web of Science и Scopus), в расчете на 100 научно-педагогических работников кафедры	менее 20	0	Данные предоставляет зав научной библиотекой
		20-40	5	
		40-60	10	
		60-80	15	
		80-100	20	
4.2	Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, в расчете на 100 научно-педагогических работников кафедры	менее 60	0	Данные предоставляет зав научной библиотекой
		60-80	10	
		80-100	20	
		100 и выше	30	
4.3	Количество научных публикаций включенных в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников кафедры	Менее 300	0	Данные предоставляет зав научной библиотекой
		300 и более	5	
4.4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 100	0	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
400-450	8			



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		450-500	9	
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1	
4.5	Объем доходов от реализации дополнительных образовательных программ, реализуемых кафедрой, в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 100	0	Данные предоставляет директор ИДО
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
		400-450	8	
		450-500	9	
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1	
4.6	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР кафедры	менее 35%	0	
		35-40%	7	
		41-45%	10	
		более 45%	15	
4.7	Доля педагогических работников из числа ППС кафедры, средняя заработная плата которых по итогам года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ	менее 30%	0	
		30-40%	7	
		40-50%	10	
		50% и более	15	
4.8	Процент НПР и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве, и признаваемое в Российской Федерации).	менее 60%	0	Данные предоставляет руководитель ООП
		60-70%	2	
		70-80%	6	
		более 80%	10	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
4.9	Обеспечение процента численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в соответствии с требованиями руководителя ОПОП, согласно ФГОС	Показатель выполнен	5	Данные предоставляет руководитель ООП
		Показатель не выполнен	-5	
4.10	Количество учебных дисциплин (модулей) кафедры реализуемых с использованием сетевой формы		10 x n n – количество реализуемых дисциплин (модулей)	Данные предоставляет проректор по ОД
5	Качество технологии воспитания (учитываются мероприятия, внесенные в план работы института, университета или утвержденные приказом (распоряжением) по университету)			
5.1	Доля НПР кафедры, принимающих участие в реализации воспитательной деятельности с обучающимися, (кураторство; участие в работе советов, комиссий, рабочих групп; руководство студенческими клубами/кружками; участие в организации и проведении мероприятий с количеством участников, не менее 25 человек; подготовка обучающихся для участия в мероприятиях разного уровня)	менее 10%	0	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
		11-30%	2	
		31-50%	4	
		51-70%	6	
		71-90%	8	
		более 90%	10	
5.2	Количество подготовленных публикаций об институте и его сотрудниках опубликованных в региональных, федеральных и интернет-СМИ, медиа-ресурсах университета		1 x Nп, где Nп - количество подготовленных публикаций	Данные предоставляет начальник управления коммуникаций, маркетинга и профорientации

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 17 из 41

5.3	Численность НПР кафедры и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, принимающих участие в выполнении научно-методических исследований и конкурсах методических материалов разного уровня по вопросам организации воспитательной деятельности в высшей школе		3 x Nп, где Nп - количество НПР, принимавших участие	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.4	Численность НПР кафедры, являющихся руководителями ВКР и (или) ДП в формате «стартап как диплом»		5 x N, N – количество дипломов в формате «стартап как диплом» выполненных студентами, закрепленными за кафедрой	Данные предоставляет проректор по ОД

2.3. Показатели эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности научно-педагогических работников

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
1	Качество приема			
1.1	Участие в организации и проведении руководителем/исполнителем профориентационного мероприятия (при количестве участников не менее 25 человек), включенного в план работы университета/института (Подтверждающий документ с указанием количества участников)	Количество реализованных проектов в школах, СПО, д. ВУЗах, предприятиях (мастер-классы, экскурсии, профпробы, олимпиады и т.п.)	$2 \cdot N \cdot k$ N-количество проектов $k = n/25$ n-количество участников мероприятия, чел	Данные предоставляет Управление коммуникаций и профориентации



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
1.2	Участие в организации и проведении руководителем/исполнителем профориентационного мероприятия (при количестве участников не менее 25 человек), включенного в план работы университета/института (Подтверждающий документ с указанием количества участников)	Количество общеузовских мероприятия, в которых принимали участие (день открытых дверей, день специальности и т.п.	$2 \cdot N \cdot k$ $k = n/m$ n-количество участников мероприятия, которые в анкете указали, что собираются поступать в СибАДИ, чел m- общее количество участников мероприятия, чел	Данные предоставляет Управление коммуникаций, маркетинга и профориентации
1.3	Количество привлеченных и зачисленных абитуриентов с баллом 200 и выше		2 балла за 1 абитуриента	Данные предоставляет приемная комиссия
1.4	Количество принятых на обучение в рамках квоты приема на целевое обучение по рекомендации научно-педагогического работника		3 балла за 1 абитуриента	Данные предоставляет приемная комиссия
1.5	Количество абитуриентов, подавших заявление по рекомендации научно-педагогического работника		0,1 балла за 1 абитуриента	Данные предоставляет приемная комиссия
1.6	Количество абитуриентов, поступивших по договорам за счет средств физических и юридических лиц по рекомендации научно-педагогического работника		за 1 абитуриента: очной – 6 баллов; очно-заочной 3 балла; заочной -2 балла	Данные предоставляет приемная комиссия
2	Качество технологии обучения			
2.1	Количество новых разработанных и реализуемых программ дополнительного образования, с учетом авторского вклада		$10 \cdot N_{пр}/N_a$, где $N_{пр}$ - количество программ, N_a - количества авторов	Данные предоставляет ИДО



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
2.2	Количество обучающихся по договорам о целевом обучении, заключившим договоры по рекомендации научно-педагогического работника		2 балла за одного обучающегося	Данные предоставляет директор института
2.3	Количество иностранных граждан, зачисленных на очную форму обучения по рекомендации научно-педагогического работника		2 балла за одного обучающегося	Данные предоставляет приемная комиссия
2.4*	Процент обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из ФОС по дисциплинам, читаемым преподавателем (с июня 2023г.)	менее 55%	0	Данные предоставляет отдел НОКУ
		55-64%	10	
		65% и более	20	
2.5	Коэффициент успеваемости по результатам сессии по дисциплинам, читаемым преподавателем	менее 50%	0	Данные предоставляет заведующий кафедрой
		51-60%	5	
		61-70%	7	
		более 70%	9	
2.6	Наличие утвержденных рабочих программ дисциплин по дисциплинам, читаемым преподавателем на 1 сентября	100%	10	Данные предоставляет УМУ
		менее 100%	-20	
2.7	Выпуск (переиздание) учебной литературы: учебника, учебного пособия, учебно-методического пособия, учебного наглядного пособия, рабочей тетради, хрестоматии, практикума с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей и/или производителя (за одну страницу готового издания) в соответствии с ежегодной заявкой	Переиздание (Исправленное, дополненное, переработанное, пересмотренное, расширенное)	4 (2) x Кл/На, где (Кл-количество авторских листов, На-количества авторов)	Данные предоставляет директор ИПК
2.8	Издание (переиздание) методических указаний с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей и/или производителя (за одну страницу готового издания) в соответствии с ежегодной заявкой	Переиздание (Исправленное, дополненное, переработанное, пересмотренное, расширенное)	3 (2) x Кл/На, где (Кл-количество авторских листов, На-количества авторов)	Данные предоставляет директор ИПК
3	Качество выпуска			
3.1	Доля студентов, закрепленных за преподавателем, допущенных до ГИА защитивших ВКР	Менее 100%	0	Данные предоставляет зав аспирантурой
		100%	5	
3.2	Соотношение количества защищенных диссертаций к численности принятых на обучение в соответствующем году приема из числа аспирантов, закрепленных за НПП	менее 10%	0	Данные предоставляет зав аспирантурой
		10-20%	5	
		20-30%	10	
		30-40%	15	
		40-50%	20	



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
		50% и более	25	
4	Развитие образовательной организации			
4.1	Научные публикации в научных журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, с учетом авторского вклада		20 x Nп/Na, где Nп – число публикаций, Na - количество авторов	Данные предоставляет зав научной библиотекой
4.2	Публикации результатов конференций в материалах конференций, включенных в РИНЦ, с учетом авторского вклада	(не более 10 публикаций)	2 x Nп/Na, где Nп – число публикаций, Na - количество авторов	Данные предоставляет зав научной библиотекой
4.3	Научные публикации в научном журнале «Техника и технологии строительства», с учетом авторского вклада		4 x Nп/Na,	Данные по показателям предоставляет зав научной библиотекой
4.4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполненных научно-педагогическим работником, тыс.руб.	менее 100	0	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
		400-450	8	
		450-500	9	
	За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1		
4.5	Объем доходов от реализованных научно-педагогическим работником дополнительных образовательных программ, тыс.руб.	менее 100	0	Данные предоставляет директор ИДО
		100-150	2	
		150-200	3	
		200-250	4	
		250-300	5	
		300-350	6	
		350-400	7	
		400-450	8	
		450-500	9	
	За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1		
4.6	Подготовка совместных заявок для участия в конкурсах грантов, международных конкурсах (учитывается только принятая заявка для участия в		6 x Nz/Na, где Nz – число заявок, Na - количество	Данные предоставляет начальник НИО



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
	конкурсе)		авторов	
4.7	Научное рецензирование - официальное оппонирование диссертаций докторской/ кандидатской;		5/3	Данные предоставляет НПР
4.8	- подготовка отзыва ведущей организации на докторскую/ кандидатскую диссертацию;		5/3	Данные предоставляет НПР
4.9	- подготовка отзывов на авторефераты диссертаций докторская/ кандидатская;		2/1	Данные предоставляет НПР
4.10	- рецензирование сборника трудов, монографии, учебника, учебного пособия,		1	Данные предоставляет директор ИПК
4.11	- рецензирование научных статей конференции СибАДИ председателем секции		1	Данные начальник НИО
4.12	- рецензирование НИР и НИОКР, инновационных проектов, нормативных документов (по заданию директора, проректора);		2	Данные проректор по НРИЦГ (директор)
4.13	- рецензирование научных статей в журналах «Ветник СибАДИ», «Техника и технологии строительства»		0,5	Данные предоставляет директор ИПК
4.14	Количество учебных дисциплин (модулей) реализуемых в рамках сетевой формы		7 x n n – количество реализуемых дисциплин (модулей)	Данные предоставляет директор института
5	Качество технологии воспитания (учитываются мероприятия, внесенные в план работы института, университета или утвержденные приказом (распоряжением) по университету)			
5.1	Участие в работе советов, комиссий, рабочих групп по вопросам воспитания в высшей школе, утвержденных проректором по ВРиСВ		2	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.2	руководство студенческими клубами/кружками/конструкторскими (проектными) бюро и т.п., если преподаватель не получает за это оплату (при среднесписочной численности не менее 10 человек)		20	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.3	участие в организации и проведении мероприятий по направлениям воспитательной деятельности (вузовский, городской, региональный, всероссийский, международный) с количеством участников не менее 25	Повышающий коэффициент (от уровня мероприятия), Кп: вузовский – 2; городской/ региональный -4; всероссийский -8; международный 10 N – количество мероприятий	Кп x N	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.4	Руководство студентами - исследователями		7 x Nc, где Nc – количество	Данные предоставляет



№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
			студентов - исследователей	проректор по НРИЦГ
5.5	Руководство подготовкой научных публикаций обучающихся (учитываются научные публикации студентов, без соавторства с руководителем, с учетом уровня публикации): - журналы, входящие в РИНЦ; - материалы конференции		5 2	
5.6	Подготовка обучающихся для участия в грантах, конкурсах, олимпиадах, вузовский, городской, региональный, всероссийский, международный (В случае занятия призового места)	N – количество обучающихся; Кп: вузовский – 2; городской/ региональный -4; всероссийский -6; международный 8	Кп x N (2* Кп x N)	
5.7	Подготовка обучающихся к участию в мероприятии (общественные, спортивные, творческие, культурно-досуговые и т.д.) : вузовский, городской, региональный, всероссийский, международный	N – количество мероприятий; Кп: вузовский – 1; городской/ региональный - 2; всероссийский -3; международный 5	Кп x N	
5.8	Подготовка обучающихся к мероприятию федеральной молодежной политики (Минобрнауки РФ, Росмолодежь, АНО «Россия – страна возможностей, Ассоциация волонтерских центров и др.)	N – количество мероприятий	8 x N	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.9	Подготовка обучающихся для участия в грантах, конкурсах федеральной молодежной политики (Минобрнауки РФ, Росмолодежь, АНО «Россия – страна возможностей, Ассоциация волонтерских центров и др.) (В случае занятия призового места)	N – количество заявок	8 x N (15 x N)	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.10	Руководство студенческой работой, в том числе ВКР, получившей награды, грамоты и дипломы призового уровня (международный/ всероссийский/региональный)	N – количество работ	N*(10/8/4)	
5.11	Количество подготовленных публикаций об институте и его сотрудниках опубликованных в региональных, федеральных и интернет-СМИ, медиа-ресурсах университета		1 x Nп, где Nп - количество подготовлен ных публикаций	
5.12	Участие в выполнении научно-методических исследований и конкурсах методических материалов разного уровня по вопросам организации воспитательной деятельности в высшей школе		6	Данные предоставляет проректор по ВРиСВ
5.13	Руководство ВКР в формате «стартап как диплом»: Руководитель		15	Данные предоставл яет

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 23 из 41

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
	консультант		5	проректор по ОД


2.4. Показатели достижения особо значимых результатов деятельности

Таблица 4

№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
1.	Работа над индивидуальным квалификационным уровнем		
1.1.	Прохождение повышения квалификации в вузе (исследовательском центре) и научных стажировок по программам внутрироссийского обмена в объеме от 72 часов и выше <i>(не более 1 повышения квалификации учитывается в зависимости от объема часов программы за исключением повышения квалификации за счет средств СибАДИ)</i>	Работник До 10 000	Требование ФГОС
1.2.	Защита работником СибАДИ в отчетном году (при подтверждении): - диссертации на соискание ученой степени доктора наук - диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	Институт магистратуры и аспирантуры 40 000 20 000	Мониторинг
1.3.	Защита работником СибАДИ в отчетном году (при подтверждении): - диссертации на соискание ученой степени доктора наук в возрасте до 40 лет - диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в возрасте до 39 лет	Институт магистратуры и аспирантуры 50 000 25 000	Мониторинг Дорожная карта
1.4.	Получение работником СибАДИ ученого звания: - профессора - доцента Вступление в профессиональный союз (архитекторов, художников, дизайнеров России)	Секретарь Ученого совета 15 000 10 000 10 000	Мониторинг
2.	Оценка учебно-методической и образовательной деятельности с учетом соавторов		
2.1.	Разработка/переработка основных образовательных программ (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) (делится на участников): - новое направление подготовки - проектно-ориентированный инженерный профиль	Учебно-методическое управление 15 000 / 10 000	Решение Ученого совета и/или ректората



№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
	- индивидуального учебного плана для группы		
2.2.	Руководство программой аспирантуры (при наличии 100% УМКД)	Институт магистратуры и аспирантуры 5 000 (за 1 программу)	Решение Ученого совета и/или ректората
2.3.	Открытие базовой кафедры	Деканат (институт) 10 000	Решение совета факультета (института)
3.	Разработка учебных курсов для порталов ФГБОУ ВО «СибАДИ» portal23.sibadi.org, odot.sibadi.org		
3.1.	Издание монографии, с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей, имеющих шифр ISBN объем не менее 10 уч.-изд.л. (тираж более 500 экз.)	Отчет редакционного отдела издательско-полиграфического комплекса 20 000	Требование ФГОС
3.2.	Выпуск учебно-теоретического издания учебной литературы с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей объем не менее 5 уч.-изд.л. - учебник - учебное пособие	Отчет редакционного отдела издательско-полиграфического комплекса 20 000 10 000	
3.3.	Подготовка и проведение интернет-тестирования. Положительная оценка учебной группы по дисциплине, при проведении интернет-экзамена	Учебно-методическое управление 2 000 (за группу)	Мониторинг качества подготовки
4.	Достижение индивидуальных научных результатов в научной деятельности, эффективность руководства научными и инновационными проектами		
4.1.	Научные публикации (при условии перевода в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q1 и Q2 (с учетом доли авторского вклада)	Работник 54 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
4.2.	Научные публикации (при условии перевода не в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q1 и Q2 (с учетом доли авторского вклада)	Работник 60 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
4.3.	Научные публикации (при условии перевода в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q3 и Q4 (с учетом доли авторского вклада)	Работник 34 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
4.4.	Научные публикации (при условии перевода не в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q3 и Q4 (с учетом доли авторского вклада)	Работник 40 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
4.5.	Научные публикации (при условии перевода в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q0 и опубликованных в сборниках конференций (с учетом доли авторского вклада)	Работник 20 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
4.6.	Научные публикации (при условии перевода не в ФГБОУ ВО «СибАДИ») в научных журналах WOS и Scopus имеющих квартиль Q0 и опубликованных в сборниках	Работник 26 000	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 25 из 41

№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
	конференций (с учетом доли авторского вклада)		
4.7.	Создание продуктов интеллектуальной собственности при условии патентообладателя СибАДИ с учетом соавторства: - изобретение (патент) - полезная модель (патент) - программы для ЭВМ (свидетельство) - промышленный образец (патент)	Научно-исследовательское управление 7400 4200 4200 4200	Требования к членам диссертационных советов Мониторинг
5.	Качество руководства научной работой, организация проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, олимпиад), участие в работе редакционных коллегий научных журналов)		
5.1.	Научное руководство докторантом и аспирантом, в том числе работником СибАДИ, подготовившими и защитившими диссертацию на соискание ученой степени в отчетном году: - доктора наук / кандидата наук по программам аспирантуры СибАДИ - доктора наук / кандидата наук (защита в срок обучения)	Институт магистратуры и аспирантуры 15 000 / 10 000 30 000 / 20 000	Требования к диссертационным советам
5.2.	Участие в деятельности диссертационного совета СибАДИ (участие в заседаниях по защите диссертаций) Председатель (заместитель Председателя) при условии ведения заседания диссертационного совета) Ученый секретарь диссертационного совета / технический секретарь Член диссертационного совета	Ученый секретарь диссертационного совета 5 000 5 000 / 2 000 1 000	Требования к диссертационным советам

2.5. Показатели эффективности деятельности структурных подразделений, по результатам достижения которых, устанавливаются выплаты стимулирующего характера административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание
Критерии, соответствующие выплатам за качество выполняемых работ				
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета	Доля реализованных мероприятий	10	Выполнение плана на 100% - коэффициент 1; менее 100% - коэффициент 0
2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил	10	Нет никаких нарушений - коэффициент 1;



	рабочего процесса или уставной деятельности университета	внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора университета		Имеются однократные незначительные нарушения коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения коэффициент 0
3.	Соблюдение в работе норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников университета, обучающихся, родителей и представителей других учреждений	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеются однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания) – коэффициент 0
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	10	Нет никаких нарушений коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения коэффициент 0
5.	Исполнение должностных обязанностей работниками в условиях повышенной сложности и срочности работы, повышенного качества работы	Качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в предшествующем отчетном периоде Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки Отсутствие дисциплинарных взысканий в предшествующем отчетном периоде	10	Нет никаких нарушений коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода коэффициент 0,5;



				Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Высокая компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности подразделения и университета в целом	Высокая результативность работы подразделения (работника подразделения) Самостоятельность в принятии решений	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая – коэффициент 0
7.	Качественная и своевременная подготовка информационных и аналитических материалов для Минобрнауки России, министерств и ведомств Омской области, органов государственного надзора за различными направлениями деятельности университета, органов государственной статистики, финансового и налогового контроля и других органов	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
8.	Работа, связанная с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем университета	Отсутствие аварийных ситуаций Отсутствие чрезвычайных ситуаций Отсутствие замечаний за несоблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности, электробезопасности Отсутствие несчастных случаев и травматизма среди работников Отсутствие несчастных случаев и травматизма среди обучающихся	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая – коэффициент 0
Критерии, соответствующие выплатам за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Выполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Выполнение или перевыполнение плановых показателей	10	Выполнение плана на 100% и более – коэффициент 1; 95-99 – коэффициент 0,5; менее 95% –



ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П ООП и СТВ-1-
2022

Страница 28 из 41

2.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Выполнение или перевыполнение плановых показателей	10	коэффициент 0.
----	--	---	----	----------------



Приложение 1
к Положению «О формировании
показателей эффективности
деятельности ФГБОУ ВО «СИБАДИ»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № с работником ФГБОУ ВО «СИБАДИ»

г. Омск

«__» _____ 2023 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СИБАДИ)», в лице ректора ЖИГАДЛО АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА, действующего на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации №10-02-02/08 от 31 января 2022 года, трудового договора №10-02-15/316 от 31 января 2022 года, Устава ФГБОУ ВО «СИБАДИ», именуемое в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) **ФИО работника** именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Трудовая функция работника: исполнение трудовых обязанностей по должности _____ на 1,0 ставку с квалификацией _____.

1.2. Настоящий договор является трудовым договором по основному месту работы (внутреннему, внешнему совместительству).

1.3. Настоящий договор заключен на: неопределенный (определенный) срок, с «__» _____ 2023 года по «__» _____ 2023 года.

основание заключения срочного трудового договора: часть вторая статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, с лицами, поступающими на работу по совместительству.

1.4. Трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 2023 года.

1.5. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п. 1.1., настоящего договора с «__» _____ 2023 года.

1.6. Настоящим договором устанавливается испытательный срок 3 (три) месяца.

1.7. Работник обязуется лично выполнять функциональные обязанности в соответствии с _____ с _____ должностной _____ инструкцией «_____» и условиями настоящего трудового договора.

2. Права и обязанности Работника



2.1. Наряду с правами, предусмотренными законодательством, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами, Работник **имеет право** на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором, полную и своевременную оплату труда.

2.1.2. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.1.3. Защиту персональных данных.

2.1.4. Участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

2.1.5. Обязательное социальное и медицинское страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2. Наряду с обязанностями, установленными законодательством Российской Федерации, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами, должностной инструкцией, Работник **обязан**:

2.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные по занимаемой должности нормы труда в соответствии с требованиями законодательства, должностной инструкцией, законными распоряжениями руководителя, локальными нормативными актами «СибАДИ».

2.2.2. В соответствии с трудовой функцией по распоряжению работодателя создавать необходимые для обеспечения учебного и научного процессов в вузе служебные произведения.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину. Заблаговременно ставить в известность своего непосредственного руководителя о невозможности по уважительным причинам выполнить возложенные обязанности, в разумный срок представлять документы, подтверждающие уважительную причину отсутствия на работе.

2.2.3. Соблюдать Устав «СибАДИ», коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные правовые акты, действующие у работодателя, включая требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую, персональные данные работников и обучающихся ФГБОУ ВО «СибАДИ» и иную), ставшую известной ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не передавать третьим лицам без согласия работодателя сведения и документы, связанное с исполнением трудовых обязанностей. Не является охраняемой законом тайной любая информация, опубликованная на официальном сайте (сайтах) работодателя.

2.2.5. Не реже одного раза в день знакомиться с новой информацией, поступающей на индивидуальный адрес Работника в системе электронного документооборота и корпоративной электронной почте (при их наличии).

2.2.6. Отработать после обучения не менее 3 (трех) лет.

2.2.7. Своевременно проходить в установленном порядке медицинские обследования, в том числе медицинские осмотры; по требованию работодателя предоставлять сведения о наличии профилактических прививок, результатах



флюорографии, справки об отсутствии медицинских противопоказаний для занятия профессиональной деятельностью.

2.2.8. Соблюдать требования охраны труда.

2.2.9. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

2.2.10. Своевременно сообщать (в течение 5 календарных дней) работодателю об изменении своих персональных данных.

2.2.11. Иные обязанности.

2.2.12. Представлять работодателю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга и несовершеннолетних детей.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Наряду с правами, установленными законодательством, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами, Работодатель **имеет право:**

3.1.1. Доводить информацию, связанную с выполнением Работником трудовых обязанностей, в том числе служебные задания, до сведения Работника посредством смс-оповещения или направления ее на адрес Работника в системе электронного документооборота и/или корпоративной электронной почте (при их наличии).

3.1.2. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.1.3. В установленных законодательством, иными нормативными правовыми актами случаях и порядке затребовать и проверять информацию об отсутствии обстоятельств, препятствующих занятию Работником профессиональной деятельностью.

3.2. Работодатель **обязан:**

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора.

3.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором.

3.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

3.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

3.2.6. Осуществлять обязательное социальное и медицинское страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.



4. Характеристика условий труда. Гарантии и компенсации

4.1. На Работника полностью распространяются гарантии и компенсации, установленные законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4.2. Условия труда на рабочем месте являются: по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса: допустимые (класс (подкласс) условий труда 2) по травмоопасности: оптимальные (класс 1).

4.3. Гарантии и компенсации, предоставляемые Работнику за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливаются в соответствии с п.п. 7.4.; 8.2. настоящего трудового договора.

4.4. Работнику 1 раз в месяц предоставляются за счет средств Работодателя смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам ФГБОУ ВО «СИБАДИ»: 0 (мыло туалетное (гр.)); 0 (защитный крем для рук (мл.)); 0 (регенерирующий восстанавливающий крем для рук (мл.)); 0 (очищающая паста для рук (мл)); 0 (средство для защиты кожи при негативном влиянии среды (мл.)).

5. Режим труда и отдыха

5.1. Работник обязан исполнять возложенные на него по настоящему договору трудовые обязанности, в течение времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

5.2. Продолжительность рабочего времени работника не может превышать 40 часов в неделю.

5.3. Работнику устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье. Продолжительность рабочего дня, время его начала и окончания, перерывы в работе определяются правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

— основной отпуск 28 календарных дней,

— дополнительный отпуск 3 календарных дня за ненормированный рабочий день на основании п. 3.4. Коллективного договора и п. 4.15 Правил внутреннего распорядка.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков полностью, а также может быть предоставлен частями в течение года с согласия Работодателя. При делении отпуска на части одна из частей отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

6. Условия оплаты труда

6.1. Условия оплаты труда определяются в соответствии с законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда



работников ФГБОУ ВО «СибАДИ», иными локальными нормативными актами, трудовым договором.

6.2. За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливаются:

6.2.1. должностной оклад пропорциональной ставке в размере: 00 000,00 рубля (_____ рубля 00 коп.) (1,0 ставка от 00 000,00 рублей) в месяц.

6.2.2. выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15% должностного оклада	статья 148, 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	4%, 6%, 12% должностного оклада	выполнение работ во вредных (опасных) условиях труда, результаты специальной оценки условий труда
Надбавка должностным лицам, допущенным к государственной тайне, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	15-20% должностного оклада	на период действия допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну
Доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором	не более 100% должностного оклада	возложение дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором
Иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации	в размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором	выплачиваются за каждый случай выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)	статья 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации	

6.2.3. выплаты стимулирующего характера в соответствии с показателями эффективности деятельности работника:




№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Критерии выполнения
Критерии, соответствующие выплатам за качество выполняемых работ				
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета	Доля реализованных мероприятий	10	Выполнение плана на 100% - коэффициент 1; менее 100% - коэффициент 0
2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора университета	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Соблюдение в работе норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников университета, обучающихся, родителей и представителей других учреждений	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеются однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания) – коэффициент 0



4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетов	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Исполнение должностных обязанностей работниками в условиях повышенной сложности и срочности работы, повышенного качества работы	Качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в предшествующем отчетном периоде Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки Отсутствие дисциплинарных взысканий в предшествующем отчетном периоде	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Высокая компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности подразделения и университета в целом	Высокая результативность работы подразделения (работника подразделения) Самостоятельность в принятии решений	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая – коэффициент 0



7.	Качественная своевременная подготовка информационных аналитических материалов для Минобрнауки России, министерств и ведомств Омской области, органов государственного надзора за различными направлениями деятельности университета, органов государственной статистики, финансового и налогового контроля и других органов	и и	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
8.	Работа, связанная с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем университета	с и	Отсутствие аварийных ситуаций Отсутствие чрезвычайных ситуаций Отсутствие замечаний за несоблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности, электробезопасности Отсутствие несчастных случаев и травматизма среди работников Отсутствие несчастных случаев и травматизма среди обучающихся	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая – коэффициент 0
1.	Выполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса		Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Выполнение или перевыполнение плановых показателей	10	Выполнение плана на 100% и более – коэффициент 1; 95-99% – коэффициент 0,5; менее 95% -

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П ООП и СТВ-1- 2022
		Страница 37 из 41

2.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Выполнение или перевыполнение плановых показателей	10	коэффициент 0
----	--	---	----	---------------

6.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату Работнику - посредством перечисления на указанный Работником счет в банке, в сроки, установленные в коллективном договоре.

7. Другие условия договора, связанные со спецификой труда

7.1. Работник может направляться работодателем в служебные командировки с предоставлением гарантий, установленных законодательством РФ.

7.2. Исключительные права на объекты интеллектуальной собственности, созданные Работником (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, принадлежат Работодателю. За Работником сохраняются личные неимущественные права автора.

7.3. Авторское вознаграждение за объекты интеллектуальной собственности, созданные Работником (автором) при выполнении своих трудовых обязанностей, не выплачивается.

7.4. В случае нарушения Работником при создании объекта интеллектуальной собственности прав третьих лиц, Работник несет дисциплинарную и (или) материальную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах.

8.2. Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

8.3. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному соглашению сторон. Любые изменения условий настоящего договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

В целях реализации и прекращения трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Федеральным Законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие работодателю на автоматизированную и без использования средств автоматизации обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу в государственные, муниципальные органы, лечебно-профилактические учреждения, обезличивание, блокирование, уничтожение моих персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, дата рождения, адрес места жительства, телефон, место работы, номер паспорта и страхового пенсионного свидетельства, ИНН). Мое согласие действует до даты подачи мною письменного заявления об отзыве настоящего согласия _____ /ФИО./



ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П ООП и СТВ-1-
2022

Страница 38 из 41

С Уставом ФГБОУ ВО «СибАДИ», коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением об обработке персональных данных ФГБОУ ВО «СибАДИ», должностной инструкцией Работник до подписания настоящего трудового договора ознакомлен _____ /ФИО./

РАБОТОДАТЕЛЬ

Адрес: ФГБОУ ВО «СибАДИ»
644080, г. Омск, проспект Мира, 5
УФК по Омской области (ФГБОУ ВО «СибАДИ» л/сч.
20526У33740
ИНН 5502029210
КПП 550101001
ОКТМО 52701000001
Казначейский счет 03214643000000015200
ОТДЕЛЕНИЕ ОМСК БАНКА РОССИИ//УФК по Омской
области г. Омск
ЕКС 40102810245370000044
БИК ТОФК 015209001

Ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»

(подпись, печать)

ФИО

РАБОТНИК

ФИО
Адрес по прописке:
Паспорт серия: №
Кем и когда выдан:
ИНН:
Страховое свидетельство государственного
пенсионного страхования (СНИЛС):

(подпись работника) /ФИО/

Экземпляр трудового договора получил(а): « ____ » _____ 20__ г. _____
/ФИО/



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

Проректор по ОД

«___» _____ 2022 г.


_____ В.Н.Кузнецова

Проректор по НР и ЦТ

«___» _____ 2022 г.


_____ П.А.Корчагин

И.о. проректора по ВР и СВ

«___» _____ 2022 г.


_____ О.С. Охтенъ

Главный бухгалтер

«___» _____ 2022 г.


_____ Г.И. Вилисова

Начальник ОКР

«___» _____ 2022 г.


_____ М.Н. Бухарова

И.о. директора АДПГС

«___» _____ 2022 г.


_____ Ю.В. Коденцева

И.о. директора АТНиСТ

«___» _____ 2022 г.


_____ М.В. Банкет

И.о. директора ИСЭиУ

«___» _____ 2022 г.


_____ Е.О. Чебакова

Помощник ректора
по правовым вопросам

«___» _____ 2022 г.


_____ Е.А. Титова

Уполномоченный по
обеспечению СМК,
Председатель ППО СибАДИ

«___» _____ 2022 г.


_____ И.А. Стуцаренко

