



Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-
дорожный университет
(СибАДИ)»

Центр независимой оценки качества образования

**Анализ результатов опроса работодателей из числа юридических и физических
лиц по независимой оценке качества подготовки выпускников университета
(магистры)
2023 – 2024 уч. год.**



Омск 2024

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников.

Цель анкетирования – получения регулярной и объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- ✓ выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- ✓ предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- ✓ совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В рамках независимой оценки качества образования в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» проведено анкетирование работодателей из числа представителей юридических и физических лиц по независимой оценке качества подготовки магистров в университете, который охватил практически все направления (направленности) подготовки выпускников магистратуры. В опросе принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ магистратуры в 2023-24 учебном году в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)». Необходимо отметить, что зачастую в организациях трудоустроены выпускники нескольких направлений (направленностей) подготовки магистров.

На рис. 1 представлено распределение респондентов по направлениям подготовки трудоустроенных в организациях / предприятиях выпускников-магистрантов СибАДИ.

Большее количество опрошенных составили респонденты, на предприятиях которых трудоустроены выпускники таких направлений магистратуры, как «Строительство» и «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» по 24,3 %, «Экономика» и «Наземные транспортно-технологические комплексы» по 12%, «Управление качеством» 9,1% . Далее «Информатика и вычислительная техника», «Техносферная безопасность», «Менеджмент», по 6,1 %.

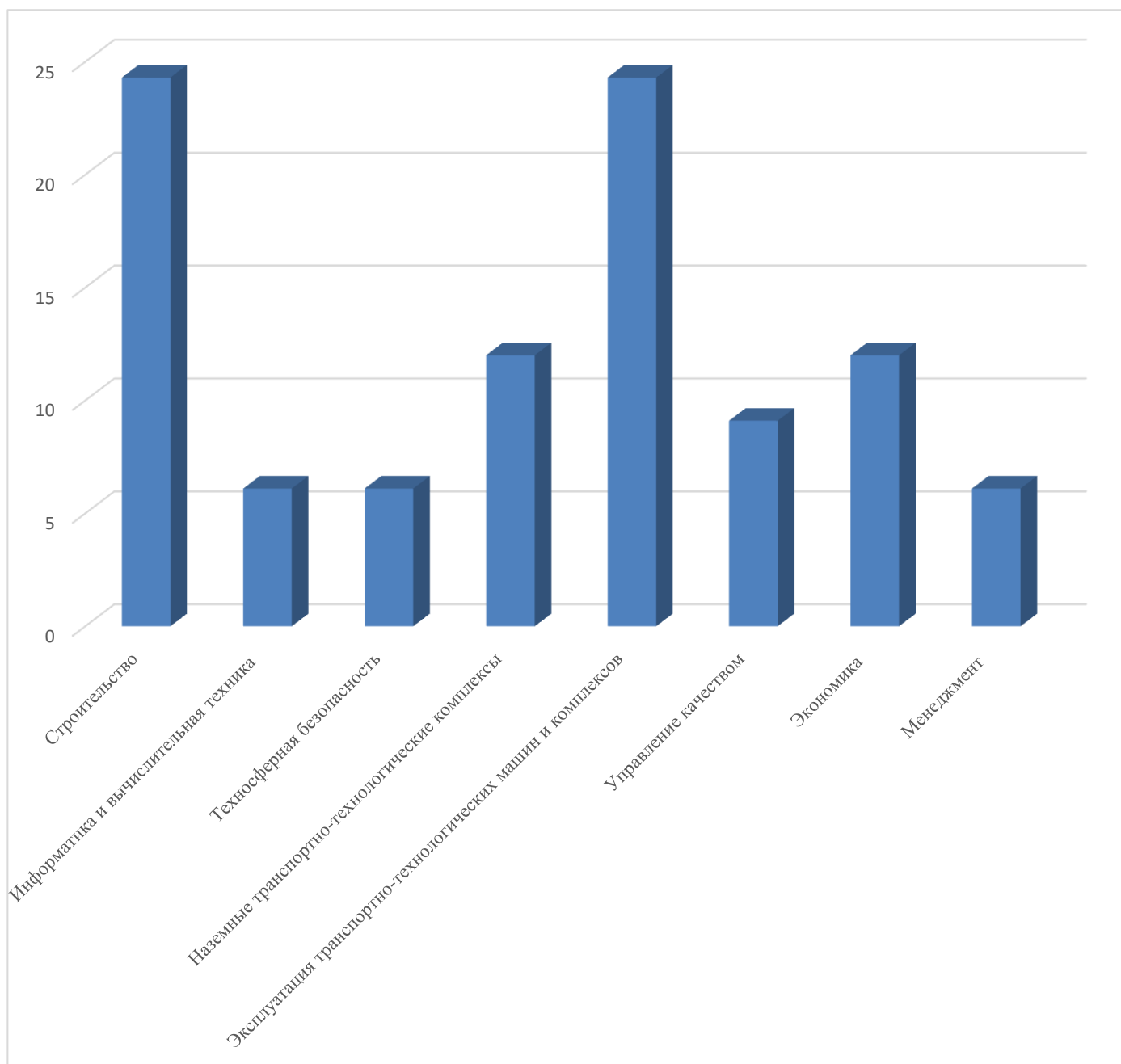


Рис.1. Распределение респондентов по направлениям подготовки выпускников-магистрантов, трудоустроенных в организациях участвующих в опросе

На рис. 2 и 3 представлен анализ результатов опроса работодателей по вопросу их участия в подготовки магистрантов СибАДИ, который показывает, что 87,9 % представителей предприятий (из числа опрошенных) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в вузе, а 73 % участвуют в организации практической подготовки обучающихся (магистрантов) вуза.

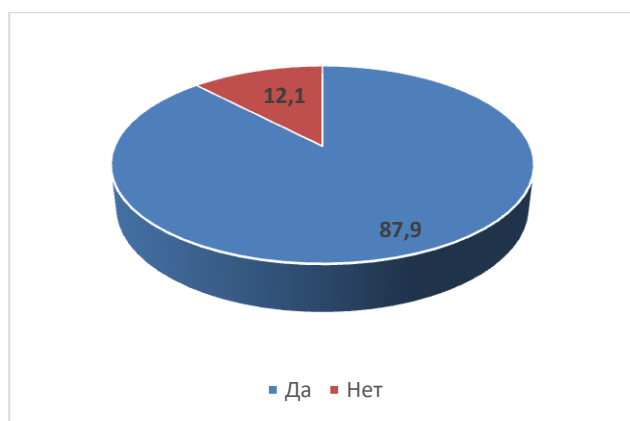


Рис. 2 Участие представителей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в вузе

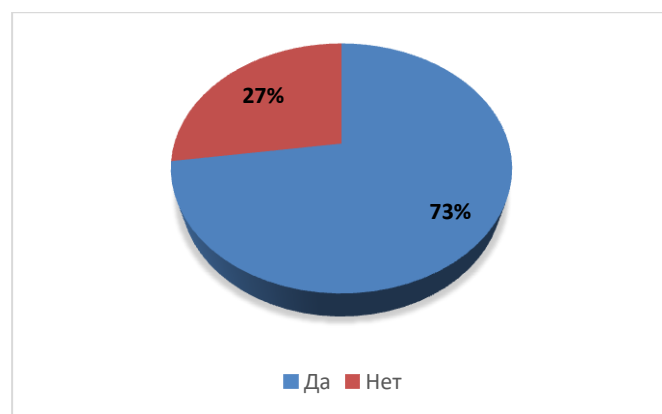


Рис.3 Участие организации (предприятия) в организации практической подготовки

Отвечая на вопрос «Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с СибАДИ, то в каких формах?», (возможен был выбор нескольких вариантов ответов: участие в профориентационных мероприятиях вуза; участие в учебной, научной и воспитательной деятельности вуза (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.); заключение договоров о прохождении практики; заключение соглашений о целевом приеме или целевом обучении; заключение соглашений о целевом приеме или целевом обучении; организация стажировок преподавателей вуза; проведение совместных научно-исследовательских (опытно-конструкторских) работ), респонденты дали ответы представленные на рис. 4.



Рис. 4 Направления развития деловых связей и сотрудничества с СибАДИ

Основной формой развития деловых связей и сотрудничества с СибАДИ является заключение договоров о прохождении практики (30% опрошенных). Далее идет участие в профориентационных мероприятиях вуза (21,6 % опрошенных). Кроме того, работодатели уделяют внимание таким формам развития деловых связей и сотрудничества как организация стажировок преподавателей (17,5 % опрошенных) и участие в учебной, научной и воспитательной деятельности вуза (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 15,8 % опрошенных.

7,9 % опрошенных видят форму развития деловых связей и сотрудничества с СибАДИ - проведение совместных научно-исследовательских (опытно-конструкторских) работ. Заключение соглашений о целевом приеме или целевой подготовке поддерживают только 6,8% опрошенных.

В табл. 1 представлен анализ результатов опроса работодателей по вопросу их удовлетворенности личностными компетенциями выпускников-магистрантов СибАДИ.

Таблица 1. Анализ удовлетворенности работодателей личностными компетенциями выпускников-магистрантов СибАДИ

Личностная компетенция	Варианты ответов, уд. вес, %		
	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
1. уровень теоретической подготовки магистрантов	73,6	26,4	-
2. уровень практической подготовки магистрантов	48,4	35,5	16,1
3. коммуникативные качества выпускников-магистрантов	74,2	19,4	6,4
4. способность выпускников-магистрантов к командной работе	83,3	16,7	-
5. лидерские качества выпускников-магистрантов	67,7	32,3	-
6. общая интеллектуальная эрудиция выпускников-магистрантов	54,5	45,5	-
7. культура поведения выпускников-магистрантов	65,5	34,5	-
8. активная жизненная позиция выпускников-магистрантов	67,0	33,0	-
9. стремление к саморазвитию и карьерному росту выпускников-магистрантов	80,7	19,3	-
10. желание выпускников-магистрантов работать	77,4	22,6	-

По результатам проведенного анализа сделаны следующие выводы:

✓ уровень теоретической подготовки выпускников СибАДИ полностью удовлетворяет 73,6 % опрошенных работодателей;

✓ уровень практической подготовки выпускников СибАДИ полностью удовлетворяет 48,4 % опрошенных работодателей, частично удовлетворяет 35,5 %, не удовлетворяет 16,1 %. Полученные результаты по данной компетенции не достаточно высокого уровня, при этом присутствует значительный процент неудовлетворенных работодателей;

✓ коммуникативными качествами выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворяет 74,2 % опрошенных работодателей, 19,4 % удовлетворены частично, при этом 6,4 % неудовлетворены;

✓ способность выпускников магистрантов СибАДИ к командной работе полностью удовлетворяет 83,3 % опрошенных работодателей, 16,7 % частично удовлетворены данной компетенцией;

✓ лидерскими качествами выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворены 67,7 % опрошенных работодателей, частично удовлетворены 32,3 %;

✓ общая интеллектуальная эрудиция выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворяет 54,5% опрошенных работодателей, частично удовлетворены 45,5 %, что вызывает определенную тревогу для магистерского уровня подготовки;

✓ культура поведения выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворяет 65,5 %, частично удовлетворены 34,5 % опрошенных работодателей;

✓ активная жизненная позиция выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворяет 67,0 % опрошенных работодателей;

✓ стремление к саморазвитию и карьерному росту выпускников магистрантов СибАДИ полностью удовлетворяет 80,7% опрошенных работодателей;

✓ желание выпускников магистрантов СибАДИ работать полностью удовлетворяет 77,4 % опрошенных работодателей, частично удовлетворены 22,6 %.

Высокий уровень оценки при опросе работодателей получили личностные компетенции: «стремление к саморазвитию и карьерному росту выпускников» (полностью удовлетворяет 80,7 %), «способность выпускников к командной работе» (полностью удовлетворяет 83,3 %); «желание выпускников работать» (полностью удовлетворяет 77,4 %); «коммуникативные качества выпускников» (полностью удовлетворяет 74,2 %, при этом 6,4 % не удовлетворены); «уровень теоретической подготовки выпускников» (полностью удовлетворяет 73,6 %);

Средний уровень оценки при опросе работодателей получили личностные компетенции магистрантов: «лидерские качества выпускников» (полностью удовлетворены 67,7%); «активная жизненная позиция выпускников» (полностью удовлетворены 67,0%); «культура поведения выпускников» (полностью

удовлетворены 65,5%) и «общая интеллектуальная эрудиция выпускников» (полностью удовлетворены 54,5%).

Наиболее низкий уровень оценки при опросе работодателей получила личностная компетенция «уровень практической подготовки выпускников магистрантов СибАДИ» (полностью удовлетворяет 48,4 %) и «общая интеллектуальная эрудиция выпускников магистрантов СибАДИ» (полностью удовлетворяет 54,5 %).

Результаты ответа на вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)?» представлены на рис.5.

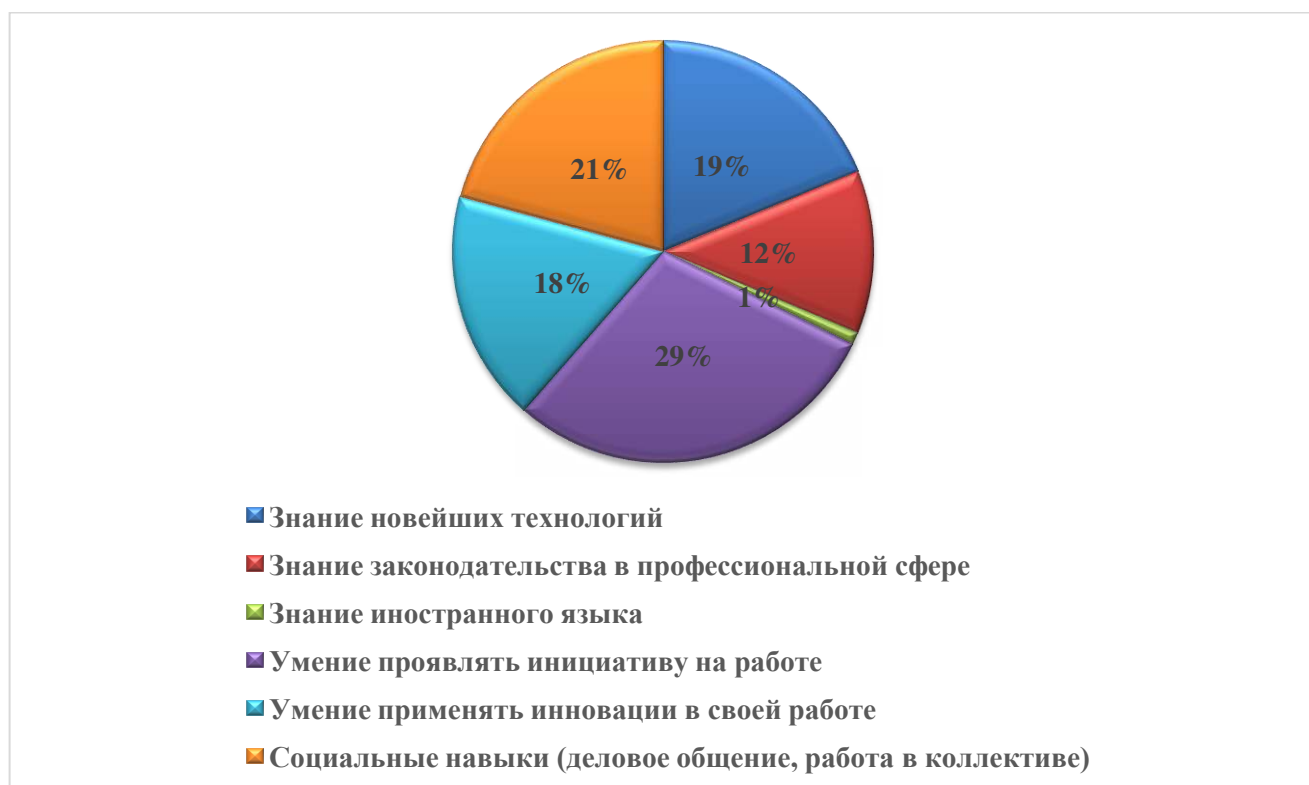


Рис. 5. Результаты ответов работодателей на вопрос: «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?»

Согласно результатам опроса, наиболее интересным профессиональным качеством выпускников для работодателей является «Умение проявлять инициативу на работе» 29,2 %. Далее идут такие профессиональные качества, как «Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)» 20,8%, «Знание новейших технологий» 18,8 % и «Умение применять инновации в своей работе» 17,7 %. Так же респонденты отменили «Знание законодательства в профессиональной сфере» 12,5%, последнее место занимает «Знание иностранного языка» 1%.

Отвечая на вопрос «Соответствует ли в целом уровень подготовки выпускников магистрантов СибАДИ профессиональным требованиям отрасли?» 55%, опрошенных ответили, что уровень подготовки выпускников магистрантов

СибАДИ полностью соответствуют профессиональным требованиям отрасли (рис. 6).

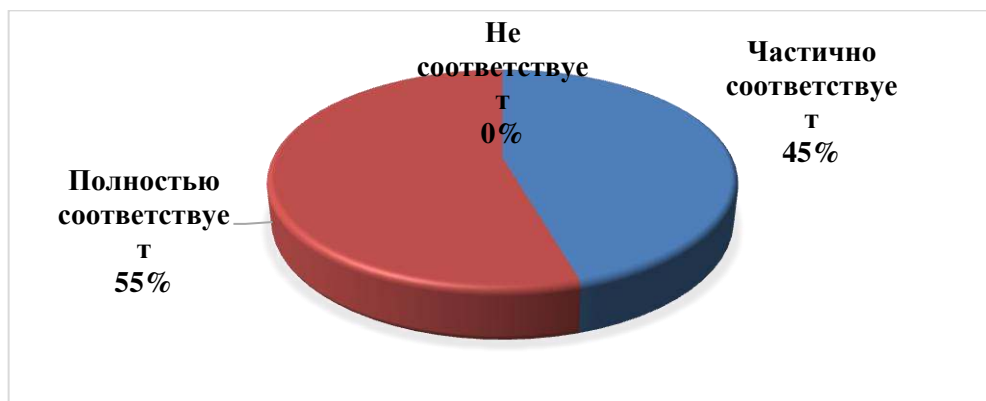


Рис. 6 . Соответствие уровня подготовки выпускников-магистрантов СибАДИ профессиональным требованиям отрасли

Указывая, основные общие недостатки в подготовке выпускников-магистрантов СибАДИ (рис.7), 53 % респондентов отметили «Недостаточный уровень практической подготовки», 25 % «Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию», 19% «Отсутствие желания работать по специальности» и 3 % «Низкую производственную дисциплину».



Рис. 7. Основные общие недостатки, с точки зрения работодателей, в подготовке выпускников-магистрантов СибАДИ

По направлению «Строительство» респонденты сделали дополнительную отметку о недостаточном уровне знания проектных программ.

На вопрос «Какие изменения (мероприятия) необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников магистратуры СибАДИ?» (рис. 8), респонденты дали следующие ответы:

1. 33% – улучшение материально-технической базы вуза;
2. 19% – включение практикантов в производственный процесс;
3. 13 % – регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в профильных организациях;
4. 12% – регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (направленности);
5. 10 % – индивидуализация образовательных траекторий обучающихся;
6. 9% – возможность получение рабочей квалификации в период обучения в ВУЗе;
7. 4% – повышение профессионального уровня преподавательского состава.

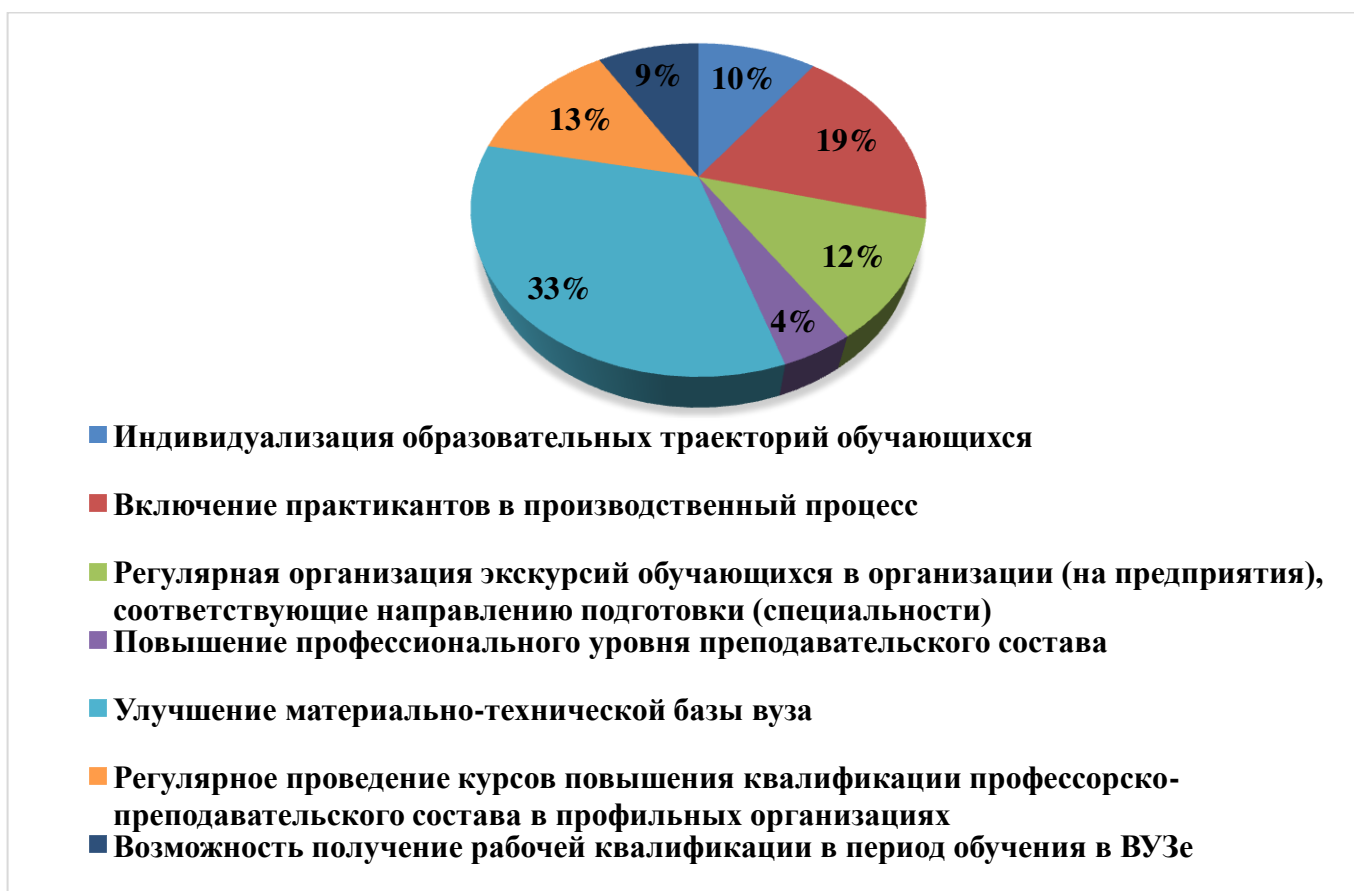


Рис.8. Наиболее актуальные, с точки зрения опрошенных работодателей /представителей предприятий, мероприятия необходимые для повышения качества подготовки выпускников магистратуры СибАДИ

82% респондентов ответили положительно на вопрос «Заинтересована ли Ваша организация (предприятие) в целевой подготовке специалистов для работы на Вашем предприятии?» (рис. 9).

88 % респондентов ответили, что организациям / предприятиям, которые они представляют, в настоящее время требуются специалисты, подготовку которых осуществляет СибАДИ (рис. 10).

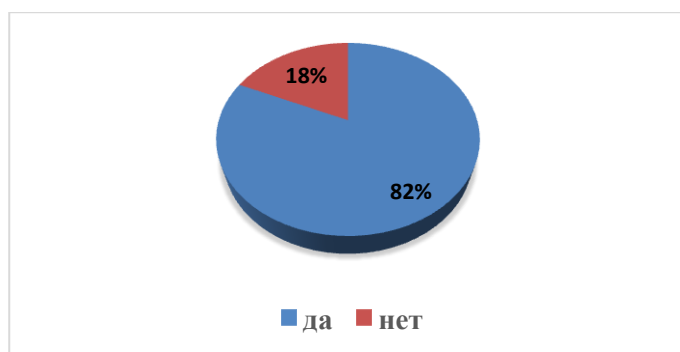


Рис.9. Заинтересованность предприятий в целевой подготовке магистрантов



Рис. 10. Результаты ответов работодателей на вопрос «Требуются ли Вашей организации в настоящее время магистры, подготовку которых осуществляет СибАДИ?»

Анкетирование позволило определить степень удовлетворенности качеством образования выпускников магистратуры СибАДИ. Респонденты оценивали степень удовлетворенности качеством образования выпускников-магистрантов СибАДИ по 5-ти балльной шкале (1 балл – низшая оценка, 5 баллов – высшая оценка) (рис.11).

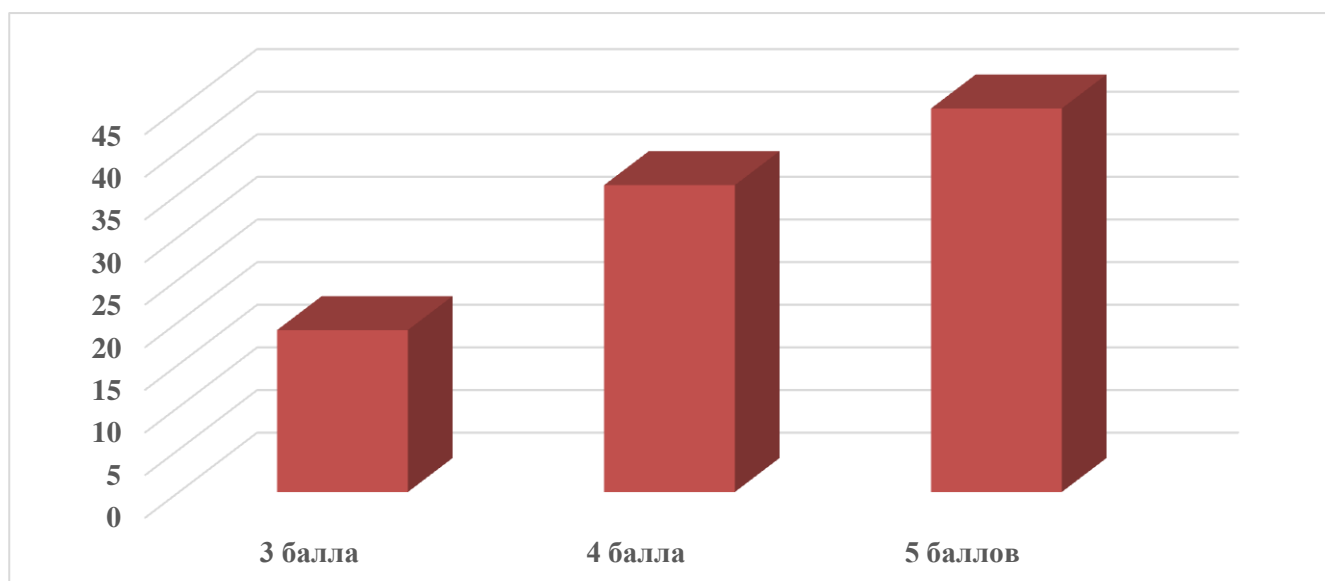


Рис. 11. Степень удовлетворенности качеством образования выпускников магистратуры СибАДИ

Результаты анкетирования показывают необходимость дальнейшего развития всех форм практико-ориентированной подготовки магистрантов и более тесного взаимодействия с профильными предприятиями по организации на их базе научно-исследовательских практик, погружения магистров в решение проблемных производственных задач, генерирования новых идей и высокоинтеллектуальных решений.