

Сибирскому автодорожному университету  
и его профсоюзной организации исполнилось **90** лет



# Сильный союз единомышленников и друзей

1930-й год в истории Омска стал годом ударного развития высшего образования и науки. В частности, в этом году появились Западно-Сибирский научно-исследовательский ветеринарный и Омский железнодорожный институты. А в августе того же года был основан автодорожный институт, получивший через пять лет имя Валериана Куйбышева. Кстати, есть данные, согласно которым количество омских комсомольцев в 1931 году выросло сразу на 11 тысяч человек. Нет сомнений, что в этом показателе ощутимая доля принадлежит вновь открытым учреждениям.

Начальными шагами автодорожного института стали подбор научно-педагогического коллектива и принятие первых студентов. Первым ректором вуза стал Никита Герасимович Гладков, учебных отделений было два: дорожно-строительное и автомобильное. А для решения правовых и социальных вопросов избран актив института. На заседании этого актива, состоявшемся в 1938 году, обсуждались вопросы актуального состояния научно-педагогической деятельности и её дальнейшие перспективы. Так вот, в решении собрания было особо под-

черкнуто, что обучение в высшей школе стало доступно практически всей молодежи страны: на 1 января 1938 года в вузах страны обучалось 650 тысяч студентов.

Профсоюзная организация в институте появилась буквально с первых дней его существования, и в неё входили все 32 преподавателя вуза (сегодня членами профсоюза в СибАДИ являются 270 работников). В числе руководителей профкома в разные годы были довольно яркие личности, сумевшие оставить собственный след в истории профорганизации, и о некоторых из них есть смысл сказать отдельно.

Так, например, при Г. Г. Закурдаеве, возглавившем профком в 1962 году, в профсоюзной организации появились профгруппы и специализированные сектора - культурно-массовый, жилищно-бытовой, огородный, детский. Всего в местный комитет тогда входила 21 профгруппа. Было взято шефство над школами, при этом шефская помощь была весьма многогранной: от разработки и изготовления наглядных пособий на кафедре начертательной геометрии до направления студентов в

школы для ведения спортивных секций посредством кафедры физкультуры.

В период руководства профкомом В. Н. Дворянинова, в 1964 году, была создана касса взаимопомощи, задачей которой было предоставление заемных средств работникам института. Источниками средств взаимопомощи являлись средства самих работников, а также решением профсоюзной конференции устанавливались суммы дотаций из членских профсоюзных взносов.

В следующем году, уже под председательством П. Л. Кашикова, количество профгрупп достигло тридцати, появился товарищеский суд, а также секция рыболовов-охотников.

В 1993 году местный комитет был преобразован в первичную профсоюзную организацию работников СибАДИ (ППОР) со статусом юридического лица. У ППО СибАДИ появились новые возможности деятельности в рамках устава профсоюза и «Положения о первичной профсоюзной организации». Организована спортивная площадка в зоне отдыха Черноручье, база отдыха «Мечта».

**В нынешнем составе профком СибАДИ работает с февраля 2017 года.**

За это время усилилась и расширилась социальная работа, в результате широкого обсуждения коллективного договора внесены дополнительные социальные гарантии для работников СибАДИ. В частности, организовано дополнительное медицинское страхование работников СибАДИ, заключен договор со спортивным комплексом «Юбилейный» о посещении его бассейна членами профсоюза на льготных условиях, активно ведётся работа по проверке охраны труда, соблюдению и актуализации соответствующих нормативных актов. Однако скажем обо всем этом подробнее.

Новый коллективный трудовой договор принят в сентябре 2020 года, и не каждая организация может похвастаться наличием такого выверенного с правовой точки зрения документа. Задача профсоюза состоит в укреплении позиций коллективного трудового договора как отдельного нормативно-правового акта, регулирующего социальное партнерство и охрану труда.

В соответствии с коллективным договором профсоюз оказывает работникам посильную помощь в сложных ситуациях. Конкретных примеров можно привести множество, но вот самые недавние из них. При введении специальной оценки условий труда многие работники СибАДИ потеряли компенсационные выплаты за вредные условия работы, однако после обращения профсоюза в администрацию отдельных категориям работников удалось вернуть надлежащие выплаты. Далее, при передаче части служащих в клининговую компанию профорганизация отстаивала интересы работников - членов профсоюза, сохранив их в штате вуза. Кроме того, профсоюз принимает все меры для улучшения условий труда работников, инцидировав, например, ремонт лестничных пролетов в корпусе вуза.

Физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой секциями были организованы вечерние занятия спортивных секций по аэробике, теннису, плаванию, выезды выходного дня в Чернорученско-Красноярскую курортную зону, оздоровление работников в санатории «Рассвет» как с круглосуточным пребыванием, так и с дневным стационаром.

Хочется особо отметить: что касается спортивных мероприятий, то присутствующий им соревновательный дух позволяет креативно подходить к решению текущих задач, повышает активность работников, их интерес к жизни коллектива. Все это способствует отличному моральному климату в вузе и приносит положительные эмоции каждому работнику.

Коллективные празднования крупных событий (юбилеев, новогодних вечеров и пр.) в вузе, организованные и проводимые при участии профсоюза, отличались многочисленностью и представляли все виды работников СибАДИ, от ректора до вспомогательного персонала, отвечая духу корпоративного единства и равноправия. Развернувшись пандемия, конечно, внесла свои коррективы в это направление нашей работы, но мы надеемся, что в недалеком будущем статус-кво будет восстановлено. Это же касается и очень понравившейся членам профсоюза одной из новых форм работы культурно-массовой сек-

ции - организации коллективных льготных посещений культурно-развлекательных мероприятий в цирке, в театрах и филармонии.

В условиях массовой цифровизации всех сфер нашей жизни профсоюз внедряет новые формы и методы работы внутри организации. Для оперативного взаимодействия и повышения эффективности информационной работы созданы группы в соцсетях и мессенджерах. На сайте организации есть раздел, где регулярно представляются видеотчеты о деятельности и вовлечения новых членов в профсоюз в университете в 2019 - 2020 годах было организовано обучение профактива и всех желающих членов профсоюза по программам центра профсоюзного обучения Федерации омских профсоюзов.



Председатель первичной профсоюзной организации работников СибАДИ  
Ирина Стуцаренко.



Профактив работников СибАДИ.

Профсоюз СибАДИ осуществляет инновационный подход социальной защиты - программой добровольного медицинского страхования (ДМС).

ППОР СибАДИ принимает участие в конкурсах, организованных обкомом профсоюзов, один из которых - «Почему я хочу быть профсоюзным лидером». В период пандемии ППОР СибАДИ продолжает свое активное участие в различных акциях, проводимых обкомом и Федерацией профсоюзов.

Налажено устойчивое эффективное взаимодействие профсоюза с руководством организации. Социальное партнерство заключается

в проведении различных мероприятий по выполнению социальных обязательств университета перед работниками. Дальнейшей задачей ППОР СибАДИ является совершенствование социального партнерства с администрацией, основанное на ответственности и заинтересованности сторон, заключающееся в достижении наилучших производственных результатов, воспитании у работников преданности к организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины, оказании практической помощи в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства, помощи в разрешении трудовых споров.

защитной деятельности профсоюза. Ведь в преодолении трудностей укрепляется дух: что нас не убивает - делает сильнее!

На девяносто первом году существования перед ППОР СибАДИ стоят большие задачи: перенять лучшие традиции профсоюзного движения и внести свой вклад в эффективную деятельность профсоюза в решении проблем; не останавливаться на полпути в защите прав членов организации, руководствуясь девизом: «ППОР СибАДИ - сильный союз единомышленников и друзей!».

Ирина СТУЦАРЕНКО,  
председатель ППОР СибАДИ.  
Фото из архива профорганизации.