

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Организационное поведение и управление
персоналом»**

**по направлению 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических
машин и комплексов**

**(профиль «Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и
оборудования (нефтепродуктообеспечение и газоснабжение)»)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 час.).

Предполагаемые семестры: 4.

Форма контроля: зачет.

Целями освоения учебной дисциплины являются: повышение общей и психологической культуры, формирование целостного представления по ведущим проблемам организационной психологии, системы ее межпредметных связей с дисциплинами специальности и ее практическими составляющими, что позволяет корректно учитывать психологические факторы и их действенность в практике организационной работы для обеспечения успешности профессиональной деятельности инженеров.

Задачами курса являются:

- приобрести теоретические знания в области организационной психологии;
- обеспечить знаниями о психологических особенностях человека, помогающими осуществлять целенаправленное и научно обоснованное управленческое взаимодействие в практике управления организацией;
- научить практическим приемам для обеспечения успешности профессиональной деятельности инженеров, навыкам межличностного взаимодействия на основе принятых в обществе моральных норм; приемам вербальной и невербальной коммуникации.

Учебная дисциплина «Психология социального взаимодействия» входит в гуманитарный, социальный и экономический цикл (базовая часть) и относится к числу гуманитарных дисциплин обеспечивающих логическую взаимосвязь между общеобразовательными и профессиональными учебными дисциплинами. Курс имеет выраженную прагматическую направленность на развитие социальной компетентности, понимаемой как демонстрация соответствия индивидуальных способностей требованиям межличностной, социально-ролевой и экономико-правовой ситуациям взаимодействия.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках приобретенных в процессе изучения дисциплин:

- «Философия»;
- «Социология»;
- «Политология».

Краткое содержание дисциплины:

Организация как предмет организационной психологии

Организационная культура и управление организацией

Организационное поведение

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

ПК-25: готовностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала

Знает: основные принципы и закономерности работы в коллективе; приемы и методы работы с персоналом;

Умеет: распознавать и классифицировать основные виды коллективов с целью применения различных приемов и методов работы с персоналом;

Владеет: навыками общения для решения профессиональных задач; владеет методами формирования коллектива; методами оценки качества и результативности труда персонала.