

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Организационное поведение и управление персоналом»**

**по направлению 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических  
машин и комплексов**

**(профиль «Автомобили и автомобильное хозяйство»)**

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 2 зачетные единицы (72 час.).

**Предполагаемые семестры:** 4.

**Форма контроля:** зачет.

**Целями** освоения учебной дисциплины являются: повышение общей и психологической культуры, формирование целостного представления по ведущим проблемам организационной психологии, системы ее межпредметных связей с дисциплинами специальности и ее практическими составляющими, что позволяет корректно учитывать психологические факторы и их действенность в практике организационной работы для обеспечения успешности профессиональной деятельности инженеров.

**Задачами** курса являются:

- приобрести теоретические знания в области организационной психологии;
- обеспечить знаниями о психологических особенностях человека, помогающими осуществлять целенаправленное и научно обоснованное управленческое взаимодействие в практике управления организацией;
- научить практическим приемам для обеспечения успешности профессиональной деятельности инженеров, навыкам межличностного взаимодействия на основе принятых в обществе моральных норм; приемам вербальной и невербальной коммуникации.

**Учебная дисциплина «Психология социального взаимодействия» входит в гуманитарный, социальный и экономический цикл (базовая часть)** и относится к числу гуманитарных дисциплин обеспечивающих логическую взаимосвязь между общеобразовательными и профессиональными учебными дисциплинами. Курс имеет выраженную прагматическую направленность на развитие социальной компетентности, понимаемой как демонстрация соответствия индивидуальных способностей требованиям межличностной, социально-ролевой и экономико-правовой ситуациям взаимодействия.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках приобретенных в процессе изучения дисциплин:

- «Философия»;
- «Социология»;
- «Политология».

**Краткое содержание дисциплины:**

Организация как предмет организационной психологии

Организационная культура и управление организацией

Организационное поведение

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:**

**ПК-25:** готовностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала

**Знает:** основные принципы и закономерности работы в коллективе; приемы и методы работы с персоналом;

**Умеет:** распознавать и классифицировать основные виды коллективов с целью применения различных приемов и методов работы с персоналом;

**Владеет:** навыками общения для решения профессиональных задач; владеет методами формирования коллектива; методами оценки качества и результативности труда персонала.