

**Аннотация к рабочей программе**  
**дисциплины «Управление человеческими ресурсами»**  
**по направлению 38.03.02 Менеджмент**  
**(Профиль «Производственный менеджмент»)**

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетных единицы.

**Форма контроля:** экзамен.

Предполагаемый семестр: 7.

**Целью** освоения учебной дисциплины (модуля) «Управление человеческими ресурсами» является формирование у студентов необходимых знаний о механизме управления человеческими ресурсами организации как одного из определяющих факторов организационной активности.

**Задачами** курса являются: формирование целостного представления о системе управления человеческими ресурсами, обучение приемам и методам принятия эффективных управленческих решений в процессе трудовой деятельности, обеспечивающих оптимальное сочетание интересов человеческих ресурсов и организации.

**Учебная дисциплина «Управление человеческими ресурсами» входит в профессиональный цикл (базовая часть)** и относится к числу основных профессиональных дисциплин, поскольку служит основой для приобретения студентами профессиональных знаний и изучению других учебных дисциплин профессионального цикла.

Знания, полученные по дисциплине «Управление человеческими ресурсами», непосредственно используются при изучении дисциплин профессионального цикла:

- «Стратегический менеджмент»;
- «Региональный менеджмент»;
- «Управление качеством».

**Краткое содержание дисциплины:**

Человеческие ресурсы предприятия как объект управления  
Эффективность управления человеческими ресурсами  
Система работы с человеческими ресурсами организации  
Технология управления персоналом организации  
Управление поведением персонала организации

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими профессиональными компетенциями:**

**ОПК – 3:** способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

**ПК – 2:** владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде.