

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на
предприятиях отрасли»
по направлению 38.03.01 Экономика
(профиль «Экономика предприятий и организаций с применением дистанционных
образовательных технологий»).**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (171 часов).

Предполагаемые семестры: 6,7.

Форма контроля: экзамен

Целями освоения учебной дисциплины являются: получение и усвоение студентом определенных знаний и навыков, позволяющих ему в будущей профессиональной деятельности принимать научно-обоснованные управленческие решения в области организации, нормирования и оплаты труда работников транспортного предприятия.

Задачами курса являются: обобщение и систематизация теоретических и прикладных знаний о современных методах организации, нормирования и оплаты труда работников предприятия транспорта; формирования представления о роли и содержании процессов организации, нормирования и оплаты труда с учетом актуальных тенденций развития транспортных предприятий; формирование навыков принятия и оценки эффективности управленческих решений в области нормирования, организации и оплаты труда; освоение студентами подхода к решению проблем нормирования, организации и оплаты труда в связи с общей проблемой повышения уровня экономической состоятельности предприятия транспорта.

Учебная дисциплина относится к циклу Б1.В.ОД.21. Для освоения дисциплины необходимы знания, полученные при изучении следующих дисциплин: Математика; Бухгалтерский учет; Бухгалтерский учет и анализ; Основы бухгалтерского учета; Эконометрика; Экономика организации; Статистика.

В дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии транспорта» определяются теоретические основы и практические навыки, при освоении которых студент способен приступить к изучению следующих дисциплин в соответствии с учебным планом: Антикризисное управление предприятием; Инновационная деятельность фирмы; Коммерческая деятельность предприятия; Организация инновационной деятельности предприятия; Бизнес-планирование; Финансовое оздоровление фирмы.

Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ТРАНСПОРТА

Тема 1. Принципы и содержание организации труда

Тема 2. Основные задачи организации труда

Раздел 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Тема 3. Сущность и методы научного обоснования норм труда

Тема 4. Задачи нормирования труда работников транспортного предприятия

Тема 5. Регулирование процессов организации, нормирования и оплаты труда на транспортных предприятиях

Тема 6. Структура заработной платы

Тема 7. Особенности организации труда отдельных категорий работников.

Тема 8. Методы расчета норм на различные виды транспортной работы.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Тема 9. Система материального стимулирования работников транспортных предприятий

Тема 10. Формы и системы оплаты труда

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями: ОК-3; ОПК-3, 4; ПК-1, 3.

знать:

–законодательные и правовые акты, регламентирующие деятельность транспортного предприятия в области организации, нормирования и оплаты труда;

–отечественный и зарубежный опыт организации труда основных категорий работников транспортного предприятия, прежде всего, водительских профессий; прогрессивные методы организации труда на рабочем месте; методы количественной оценки уровня организации труда;

–отечественный и зарубежный опыт нормирования труда основных категорий работников транспортного предприятия; виды и основные предпосылки корректировки норм труда; особенности нормирования труда работников водительских профессий;

–сущности системы материального стимулирования работников;

уметь:

–творчески использовать приобретенные в ходе изучения дисциплины знания в своей практической деятельности; самостоятельно приобретать новые знания в области организации, нормирования и оплаты труда;

–принимать решения по выбору рациональных вариантов организации труда на рабочем месте и в целом по транспортному предприятию;

–производить количественную оценку условий труда и определять возможность их улучшения;

–проектировать системы оплаты труда с учетом специфических требований к эффективности труда отдельных категорий работников транспортных предприятий;

–организовать работу по определению и корректировке норм труда, а также по оценке качества этих норм

владеть:

–специальной терминологией и лексикой дисциплины в применении к конкретным задачам организации, нормирования и оплаты труда;

–навыками расчетов показателей, оценивающих состояние и эффективность процессов организации, нормирования и оплаты труда;

–навыками принятия решений, в наиболее сильной степени обеспечивающих рост производительности труда работников предприятия транспорта.