

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
дисциплины «Экономика труда»
по направлению 38.03.01 Экономика
(профиль «Экономика предприятий и организаций»)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Форма контроля: зачет.

Предполагаемый семестр: 1,2.

Целью курса «Экономика труда» является глубокая проработка актуальных конкретных экономических проблем в области труда, предполагающая формирование фундаментального теоретического базиса и широкого кругозора у будущих бакалавров.

Задачами дисциплины «Экономика труда» являются: определить этапы развития, объект и предмет исследования дисциплины «Экономики труда»; уяснить специфику проблем рынка труда, трудового потенциала и реализации последнего в системе отношений занятости; изучить тенденции развития кадровой политики; знать теоретические основы производительности труда, оценивать резервы роста производительности и эффективности труда; владеть основами экономического анализа состояния и прогнозирования тенденций в области доходов и заработной платы; уметь оценивать эффективность управления персоналом; использовать методы этой науки в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

Учебная дисциплина «Экономика труда» относится к числу базовых дисциплин, поскольку служит основой для изучения учебных дисциплин профессионального цикла. В системе подготовки бакалавра опирается на следующие дисциплины учебного плана: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономика общественного сектора».

Знания, полученные по дисциплине «Экономика труда», непосредственно используются при изучении дисциплин профессионального цикла: «Экономика предприятия», «Экономика отрасли», «Финансы», «Трудовое и хозяйственное право» «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли».

Указанные связи дают бакалавру системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом, что обеспечивает соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности бакалавра.

Краткое содержание дисциплины:

История развития экономики труда

Трудовой потенциал

Воспроизводство рабочей силы и система непрерывного образования

Рынок труда (понятие, состояние, тенденции)

Основы работы с кадровым резервом

Мобильность трудового коллектива

Производительность и эффективность труда

Организация и нормирование труда рабочих и служащих

Анализ и проектирование рабочего места

Особенности деятельности современного руководителя

Денежные доходы населения и их дифференциация.

Планирование заработной платы.

Качество и уровень жизни персонала.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

ОК-3: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

Знает: закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории;

Умеет: ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе;

Владеет: категорийным аппаратом микро- и макроэкономики.