

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
"Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет
(СибАДИ)"



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «СибАДИ»

А.П. Жигадло

« 29 » Октября 2021 г.




СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании показателей эффективности деятельности
научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК ООП_иСТВ - П-3- 2021

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 2 из 12

Положение рассмотрено и принято Ученым советом ФГБОУ ВО «СибАДИ» 29 октября 2021 протокол № 15.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится взамен «Положения о формировании показателей эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ», утвержденных на заседании ученого совета ФГБОУ ВО «СибАДИ» 26 февраля 2021 г. протокол № 2.


1.2. Положение устанавливает основные принципы формирования показателей и порядок проведения оценки их достоверности.

1.3. Положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;
- Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (ред. от 31.12.2020) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2021);
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);
- Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Уставом СибАДИ;
- «Коллективным договором по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 г.г.» от 01.09.2020 г.;
- Программой развития СибАДИ;

2. Задачи

2.1. Основными задачами оценки эффективности деятельности НПР являются:

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 3 из 12

- создание информационной базы, всесторонне отражающей в динамике деятельность Университета, входящих в его состав факультетов, кафедр и отдельных научно-педагогических работников;
- совершенствование деятельности Университета;
- стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание условий для профессионального роста работников;
- формирование резерва научно-педагогических кадров вуза с учетом индивидуального вклада в повышение рейтинга Университета в целом;
- получение объективных критериев для оценки уровня эффективности работы факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- оплата труда на основе показателей эффективности деятельности НПР.

3. Принципы формирования показателей


3.1. Для формирования показателей эффективности деятельности НПР создается комиссия в соответствии с приказом ректора.

3.2. В работе комиссия руководствуется следующими принципами:

- объективность – размер вознаграждения НПР определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность – НПР знает размер вознаграждения (в баллах) за результаты своего труда, достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение НПР соответствует трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда.

3.3. Оценка показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности НПР ФГБОУ ВО «СибАДИ» может осуществляться не чаще 2 раз в год комиссией по оценке результатов деятельности научно-педагогических работников. Каждый показатель эффективности деятельности оценивается в баллах.

3.4. К оценке показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности НПР допускаются НПР, выполнившие «Индивидуальный план работы преподавателя» за отчетный учебный год. Список НПР предоставляет руководитель подразделения, с визой декана.

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 4 из 12

4. Протокол учета достижений НПП

4.1. Процедура оценки деятельности НПП начинается с изданием приказа по Университету, с указанием сроков проведения и ответственных.

4.2. Показатели эффективности деятельности НПП определяются по итогам работы за истекший календарный год.

4.3. Для заполнения показателей создается сайт, с возможностью работы в сети Университета и удаленно.

4.4. Для работы на сайте каждому НПП выдается логин и пароль для работы.

4.5. Ответственность за достоверность и своевременность предоставленных данных несут НПП, заведующие кафедрами; деканы факультетов (директор института), а также руководители подразделений, ответственные за подтверждение сведений согласно данному Положению.

4.6. После окончания срока заполнения показателей НПП может работать на сайте без возможности внесения изменений.

4.7. Комиссия по проверке показателей в указанные в приказе сроки проверяет достоверность предоставленных данных.


4.8. Не заполненные без уважительных причин показатели НПП в сроки, указанные в приказе, к проверке не принимаются.

4.9. Комиссия обязана не учитывать показатель, если для его подтверждения были приложены документы, оформленные не в соответствии с Положением, без указания даты проведения работ и подписей соответствующих источников получения информации.

4.10. Редактирование показателей после проверки их комиссией не допускается.

4.11. Спорные вопросы решаются комиссией на основании служебной записки, заверенной проректором по УР.


4.12. Информация о результатах проверки показателей эффективности деятельности НПП представляется руководству университета после проверки достоверности предоставленных данных.

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 5 из 12


5. Показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Баллы	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
1	Разработка учебных on-line курсов и внедрение цифровых технологий (не более 200 баллов по разделу)			
1.1	Электронный учебный курс (ЭУК) 1 категории	50	Справка центра информационных образовательных технологий с визой Руководителя ОПОП	
1.2	Электронный учебный курс (ЭУК) 2 категории	30		
1.3	Электронный учебный курс (ЭУК) 3 категории	10		
1.4	Использование материалов ранее созданного электронного учебного курса учитывается с года, следующего за годом разработки.	5		
1.5. Использование в ВКР и курсовых работах BIM-технологий, программных продуктов CAD/CAE/PLM, технологии совместной работы над проектами (за одно уникальное задание) не более 45 баллов по пункту:			Служебная записка заверенная проректором по ИТ (п.1.5)	
1.5.1	T-Flex CAD, Renga, Autodesk Revit	3		
1.5.2	T-Flex Анализ, Адванта, Autodesk NavisWorks, Tekla Structures	5		
1.5.3	T-Flex DOCs, Pilot-ICE	15		
1.6 Оценка работы, связанной с подготовкой учебной и учебно-методической литературы с учетом соавторов <i>(учитываются разработки по профилю основных образовательных программ, программ дополнительного образования, в рамках дисциплин учебного плана, с обозначением связи с ФГБОУ ВО «СибАДИ»)</i>				
1.6.1	Выпуск/переиздание учебно-практического и учебно-методического издания учебной литературы (учебно-методическое пособие, практикум, хрестоматия, задачник, рабочая тетрадь) с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей (за один уч.-изд.л.) в соответствии с ежегодной заявкой	4/2 ×(количество авторских листов)/количество авторов	Отчет редакционного отдела издательско-полиграфического комплекса	
1.6.2	Выпуск/переиздание методических указаний, (за один уч.-изд.л.) в соответствии с ежегодной заявкой	3/2 ×(количество авторских листов)/количество авторов		

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 6 из 12


2	Достижение индивидуальных научных результатов в научной деятельности, эффективность руководства научными и инновационными проектами (не более 250 баллов по разделу)			
2.1	Научные публикации в научных журналах из списка ВАК, входящих в РИНЦ, с учетом доли авторского вклада (указывается значение двухлетнего импакт-фактора РИНЦ с учетом всех источников цитирования за последний год)	$20 \times n/m$ n число публикаций m число авторов	Работник предоставляет информацию о характеристиках журнала и публикациях	Мониторинг Требования к членам диссертационных советов Активизация публикационной активности
2.2	Публикации результатов конференций в материалах конференций, включенных в РИНЦ (не более пяти публикаций) с учетом доли авторского вклада:	$2 \times n/m$ n число публикаций m число авторов		
2.3	Грантовая деятельность, участие в конкурсах, программах и проектах на получение внешнего финансирования НИР и НИОКР: – оформление заявки (учитывается только принятая заявка для участия в конкурсе)	8	Справка научно-исследовательского управления	Мониторинг
2.4	Выполнение НИР и НИОКР, финансируемых из средств хозяйствующих субъектов с учетом доли участия и объема средств руководитель / исполнитель (при условии наличия обучающихся в проекте)	40 баллов на 100 тыс. рублей из средств направленных на развитие МТБ вуза с учетом соисполнителей		
3	Оценка результатов в сфере международной деятельности (не более 150 баллов по разделу)			
3.1	Участие в совместных научных, образовательных, творческих и профессиональных международных проектах (из стран СНГ/прочие): – Подготовка совместных научных публикаций в журналах с учетом доли авторского вклада – Подготовка совместных заявок для участия в конкурсах грантов, международных конкурсах (учитывается только принятая заявка для участия в конкурсе) – участие в совместном образовательном проекте по основным образовательных программам высшего образования и программам дополнительного образования	10/20 10/20 10/20	Справка научно-исследовательского управления с визой курирующего проректора	Мониторинг
3.2	Участие в работе редколлегии международных журналов, входящих в		Справка учебно-методического управления или института дополнительного образования, с визой международного отдела	

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 7 из 12


	базы научного цитирования – WebofScience, SCOPUS	5	работник предоставляет информацию о характеристиках журнала	ной активности
3.3	Прохождение международной стажировки за рубежом в отчетном году (не за счет средств университета)	15	Справка международного отдела с визой управления правового и кадрового обеспечения деятельности	
3.4	Организация для студентов очной формы обучения (из стран СНГ/прочие), обучающихся по основным образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), учебной стажировки, практики за рубежом (на базе зарубежного вуза, организации), руководство которыми вы осуществляли в отчетном году (учитывается деятельность по организации при наличии заключенных договоров, без учета количества студентов)	10/15	Справка международного отдела с визой организации практики и содействия трудоустройству выпускников	
4	Качество руководства научной работой, организация и проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, олимпиад), участие в работе редакционных коллегий российских научных журналов(не более 150 баллов по разделу)			
4.1	Руководство научной работой: – руководство студентами – исследователями	7	Справка научно-исследовательского управления с визой курирующего проректора	Активизация НИРС
4.2	Научное рецензирование	5/3		Поддержка научной репутации
	– официальное оппонирование диссертаций докторской / кандидатской	5/3		
	– подготовка отзыва ведущей организации на докторскую / кандидатскую диссертацию	2/1		
– подготовка отзывов на авторефераты диссертаций докторская / кандидатская	1			
	– рецензирование сборника трудов, монографии, учебника, учебного пособия, НИР и НИОКР, инновационных проектов	0,5		
	– рецензирование научных статей	1		
	– рецензирование научных статей конференции СибАДИ председателем секции (без учета количества рецензий)			
4.3	Организация и проведение научных мероприятий: В рамках грантовой поддержки	15/10		Активизация НИР
	– симпозиумов, конференций (председатель / секретарь)			9/7
– секций конференций, научных семинаров, круглых столов (председатель / секретарь)				
	Международных, всероссийских			




		<ul style="list-style-type: none"> – симпозиумов, конференций (руководитель / исполнитель) – секций конференций, научных семинаров, круглых столов (председатель / секретарь) 	10/5		
	4.4	<p>Участие в работе выставок, в т.ч. художественных (не более 30 баллов):</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовка выставочного экспоната на выставку и участие в мероприятии (международная / всероссийская) 	5/3		
			7/5		Поддержка образовательной и научной репутации
5 Руководство научной и проектной работой обучающихся (не более 200 баллов по разделу)					
	5.1	<p>Руководство подготовкой научных публикаций обучающихся <i>(учитываются научные публикации студентов, без соавторства с руководителем с учетом уровня публикации)</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> – журналы, входящие в РИНЦ – материалы конференций 	2 0,5	Работник предоставляет:	
	5.2	<p>На основании приказа по университету организация и проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - олимпиад, научных кружков, семинаров, мастер – классов с участием студентов (не больше трех мероприятий) межвузовские/международные - проектных и стратегических сессий; интенсивов, WorkShop, конкурсов и выставок StartUp, внутренних грантов, защиты проектов и др. мероприятий по уровням <i>(делится на участников)</i>: региональный/всероссийский/международный 	2/5 3/6/10	- копию приказа и справку о результатах мероприятия	Поддержка научно-исследовательской проектной работы обучающихся
	5.3	<p>Руководство (подготовка) студенческой работой (научным и творческим проектом), уровень международный/всероссийский (не более 30 баллов)</p> <ul style="list-style-type: none"> – представленной на получение гранта – представленной для участия в конкурсе (игре) на лучшую научно-исследовательскую работу, УМНИК, творческую работу и других конкурсах (играх) – представлена для участия в олимпиаде, конференции, выставке и т.п. 	4/3 4/3 4/3	Справка научно-исследовательского о управления	
	5.4	<p>Руководство студенческой работой, получившей награды, грамоты и дипломы призового уровня (не более 30 баллов) международный/ всероссийский</p>	10/8	Работник предоставляет подтверждающие документы	Достижение высоких результатов в научно-исследовательской работы студентов
	5.5	<p>Подготовка и руководство ВКР для участия во всероссийском конкурсе</p>	7	Работник предоставляет подтверждающие документы	

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 9 из 12


5.6	Подготовка и руководство ВКР в виде StartUp по заявкам индустриальных партнеров и внутренних потребностей Университета <i>(делится на участников)</i>	30	Работник предоставляет подтверждающие документы		
6.	Оценка качества профориентационной работы по набору и привлечению абитуриентов, результаты профессиональной ориентации школьников и выпускников СПО (не более 100 баллов по разделу)				
6.1.	Организация и проведение внутренних мероприятий Университета: - руководство командой - исполнитель в команде * - повышающий коэффициент при участии на мероприятии более 100 человек –1,25.	1,5 1,0	Подтверждение справкой управления по инновациям, маркетингу и стратегическому развитию (отдел профориентационной работы)	Поправочный коэффициент по среднему баллу ЕГЭ абитуриентов, принятых на очную форму обучения за счет средств бюджета со значениями: - менее 60 баллов – 0,5; - от 60 до 65 баллов – 1,15; - более 65 баллов – 1,2; <i>(назначается по результату отчета приемной комиссии Университета с учетом направлений подготовки)</i>	
6.2	Разработка и профессиограмм (за одну запись)	2			
6.3	Разработка раздаточных материалов (буклетов)	1			
6.4	Участие в выездных профориентационных мероприятиях - г. Омска; - Омской области; - за пределами Омской области;	1 2 4			
Развитие профильных классов и дополнительного образования школьников и обучающихся СПО					
6.5	Организация Университетских суббот с учетом презентационных материалов (научно-просветительные открытые лекции; мастер-классы практических занятий; решение квестов и кейсов; деловые игры, соревнования, конкурсы) (за одно мероприятие и делится на число участников)	4	Подтверждение справкой управления по инновациям, маркетингу и стратегическому развитию (отдел профориентационной работы)		
6.6	Организация каникулярных мероприятий в виде осенних, весенних и летних школ на базе Университета* <i>(делится на участников)</i> *- повышающий коэффициент при организации выездного мероприятия – 1.5;	15			
Развитие факультетов «Малого Университета» и кружкового движения в Университете					
6.7	Разработка программы мероприятия и согласование сроков проведения (мастер-классы, кейсы) (разовое мероприятие, не более трех за один учебный год).	3	Справка руководителя «Малого Университета» с		
	Методическое пособие к курсу занятий (1 условный печатный лист).	3			
	Рабочие программы для портала «Навигатор» (за 1 РП).	4			
	Руководство проектной деятельностью «студентов Малого университета «Формула СИБАДИ», абитуриентов и подготовка участников конференций по защите проектов (1 участник) .	5			
	Подготовка проектов для участия в конференций или публичной защите получивших награды, грамоты и дипломы призового уровня .	8			

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 10 из 12

		* - повышающие коэффициенты: - при участии на региональном уровне – 1.25; - при участии на всероссийском уровне – 1.5		визой курирующего проректора	
6.8	Организация и проведение конференций, олимпиад, конкурсов, форумов, марафонов, турниров с участием школьников: <i>(делится на участников)</i> - Учи.ру, по черчению, Учим будущих инженеров, Ломоносовский турнир, математический марафон, и др.); - конкурса среди абитуриентов: регистрация на мероприятие до 100 человек; регистрация на мероприятие более 100 человек.	5 5 10			
7.	Организация и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами и аспирантами (не более 150 баллов по разделу)				
7.1	Организации и проведение мероприятий по направлениям: - гражданско-патриотическое воспитание; - духовно-нравственное воспитание; - культурно-творческая работа; - профилактика девиантного поведения и формирование здорового образа жизни; - формирование антикоррупционного мировоззрения; - формирование толерантности и профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде; - спортивная работа; - физкультурно-оздоровительная работа; - иное	5		Справка управления по работе с молодежью, кафедры «Физвоспитание» (спортивные мероприятия) с визой курирующего проректора	Поддержка студенческих объединений Поддержка воспитатель- ной и внеучебной работы НПР
7.2	Организация участия студентов в мероприятиях, проводимых в СибАДИ / во внешних мероприятиях по направлениям: - гражданско-патриотическое воспитание; - духовно-нравственное воспитание; - культурно-творческая работа; - профилактика девиантного поведения и формирование здорового образа жизни; - формирование антикоррупционного мировоззрения; - формирование толерантности и профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде; - спортивная работа; - физкультурно-оздоровительная работа; - иное	1/3			
7.3	Личное участие НПР в волонтерском движении	5			

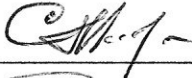



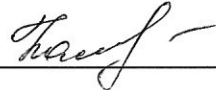


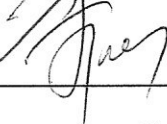



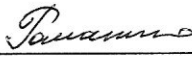

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 11 из 12

8. Содействие трудоустройству выпускников				
8.1	Организация и проведение конференции по итогам практики с приглашением руководителей практики от предприятия (не менее 5 предприятий): - организация мероприятия; - подготовка докладов студентов (без учета количества студентов)	5 4	Справка отдела организации практики и содействия трудоустройству выпускников с визой курирующего проректора	Мониторинг
8.2	Участие в организации мероприятий, проводимых в СибАДИ, направленных на содействие занятости студентов и трудоустройства выпускников «День Карьеры», «Ярмарка вакансий» и т.п. (учитывается привлеченное предприятие с вакансиями для студентов и выпускников университета), (за 1 мероприятие делится на участников в рамках профиля подготовки)	10		
8.3	Постдипломное сопровождение выпускников (мониторинг трудоустройства и удовлетворенности качеством образования) (за одного студента) в соответствии с годовым планом-графиком	0,5		

	ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П ООПиСТВ-3- 2021
		Страница 12 из 12

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

Проректор по УР « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	С.В. Мельник
Проректор по НР « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	П.А. Корчагин
Проректор по ИТ « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	В.А. Мещеряков
Главный бухгалтер « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	Г.И. Вилисова
Начальник УПиКО « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	Т.В. Каменская
Директор Строительного института « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	Ю.В. Коденцева
Декан факультета АТ « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	М.В. Банкет
Декан факультета АДМ « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	М.С. Перфильев
Декан факультета «ПГС» « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	В. А. Казаков
Декан факультета ИСУ « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	Л.И. Остринская
Декан факультета НСТ « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	В.Н. Кузнецова
Декан факультета Э и У « <u>16</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	Е.В. Романенко
Председатель ППОР, Уполномоченный по СМК « <u>15</u> » <u>10</u> 2021 г.	 <hr style="width: 100%;"/>	И.В. Стуцаренко