

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Управление персоналом»
по направлению 270302 «Управление качеством»**

(профиль «Управление качеством в производственно-технологических системах»).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Форма контроля: зачет.

Предполагаемый семестр: 7.

Целью освоения учебной дисциплины (модуля) «Управление персоналом» является формирование у студентов необходимых знаний о механизме управления персоналом организации как одного из определяющих факторов организационной активности.

Задачами курса являются: формирование целостного представления о системе управления персоналом, обучение приемам и методам принятия эффективных управленческих решений в процессе трудовой деятельности, обеспечивающих оптимальное сочетание интересов персонала и организации.

Учебная дисциплина «Управление персоналом» входит в вариативный цикл и относится к числу дисциплин по выбору. Знания, полученные по дисциплине «Управление персоналом», непосредственно используются при изучении дисциплины профессионального цикла «Всеобщее управление качеством».

Краткое содержание дисциплины:

Персонал предприятия как объект управления

Эффективность управления персоналом

Система работы с персоналом организации

Технология управления персоналом организации

Управление поведением персонала организации

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ПК – 7 - способность руководить малым коллективом;

ПК – 12 - умение консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности.